

1 січня 2020 Засновано
Кв і1, 2026 Перег

Кодекс поведінки Alps Alpine Group



Повідомлення

Швидкі технологічні інновації та зростаюча складність соціальних викликів спричиняють значні, постійні зміни в нашому бізнес-середовищі. Сьогодні суспільство очікує від корпоративного світу все більше людей, про що свідчать дедалі суворіші правила та стандарти.

На тлі цих змін Alps Alpine дотримується своєї корпоративної філософії — Alps Alpine інновує цінність для людей і суспільства на яскравішій планеті. Ми також визначили Корпоративне бачення, спрямоване на 2035 рік — формування майбутнього, де технології розширюють ваші відчуття.

Щоб досягти сталого зростання, прагнучи реалізувати корпоративну філософію та корпоративне бачення, розширення бізнесу має супроводжуватися зусиллями з побудови міцних довірчих відносин з усіма нашими зацікавленими сторонами. Відповідність є фундаментом цієї довіри. В Alps Alpine «Зміцнення відповідності та сприяння справедливому управлінню» є ключовою темою нашої матеріальності. Досягнення повного дотримання залежить від етики та дій кожного з нас.

Кодекс поведінки Alps Alpine Group визначає аспекти поведінки, які наші компанії та працівники мають дотримуватися для виконання корпоративної філософії. Впровадження Кодексу поведінки в наші бізнес-операції дає Alps Alpine основу для посилення дотримання вимог, а також шлях до сталого зростання. Коли кожен із нас впроваджує Кодекс поведінки на практиці, він закріпиться в корпоративній культурі, дозволяючи нам еволюціонувати в корпорацію, яка «формує майбутнє, де технології розширюють ваші відчуття».

Хідео Ідзумі

Представницький директор, президент

Цей Кодекс поведінки визначає аспекти поведінки, яких компанії та працівники Alps Alpine Group повинні дотримуватися принаймні, щоб реалізувати спільні цінності, закріплені в корпоративній філософії та управлінському підході. Кожен посадовець і працівник у Alps Alpine Group (далі «ми») повинен розуміти та дотримуватися Кодексу поведінки, щоб допомогти зміцнити соціальну довіру та корпоративну цінність і забезпечити безперебійне управління та операційну діяльність бізнесу.

1.	Прагніть до цінності Ми докладемо максимум зусиль, щоб створити нову цінність	
	Ми й надалі будемо пропонувати надзвичайно привабливі та унікальні продукти й послуги, які приносять користь людям, суспільству та планеті; і діятимемо добросовісно, ставлячи найвищий пріоритет на якість і безпеку.	
1-1. Створення нової цінності	Володіючи гнучкістю мислення без страху невдачі, ми постійно прагнутимемо відкривати нові горизонти з технологіями та сервісами та ставати кращими у своїй роботі.	
1-2. Забезпечення безпеки та захист клієнтів	Ми будемо дотримуватися законів, нормативів, стандартів і внутрішніх процедур, пов'язаних із безпекою, у всіх процесах, включно з розробкою продуктів і послуг, виробництвом, транспортуванням, продажами та обслуговуванням; а також ми прагнутимемо розробляти технології для підвищення безпеки, якості та зручності використання, а також займатися постачанням продуктів і послуг, які працюють безпечно і користувачі почуваються безпечно у використанні.	
1-3. Високоякісна продукція та Послуги	Ми прагнемо підвищити якість продуктів і послуг, щоб максимізувати задоволення клієнтів.	
1-4. Точна та релевантна інформація про продукти та послуги	Ми надамо клієнтам точну інформацію, необхідну для щасливого та безпечного використання наших продуктів і послуг.	
1-5. Добросовісність у розслідуванні та Післяпродажне обслуговування	Ми будемо відповідати на запити та запити клієнтів добросовісно; і надамо відповідні механізми, такі як повернення, ремонт і обслуговування, щоб допомогти клієнтам у разі проблеми з проданим продуктом або послугою.	
1-6. Швидко і доречно Реакція на інциденти	Ми оперативно реагуватимемо на інциденти, пов'язані з продуктом або послугою, щоб обмежити завдані збитки; і будемо розслідувати будь-який інцидент, щоб встановити факти, визначити причини та запобігти повторному виникненню інциденту, а також розкрити або повідомити інформацію як всередині, так і зовні за потреби.	

2.	Любіть планету Ми будемо співіснувати з довкіллям як друзі Землі	
	Ми прагнутимемо співіснувати з довкіллям, зокрема через створення та поширення продуктів і технологій, які допомагають зменшити екологічне навантаження та захищати довкілля. Ми будемо сприяти створенню сталого суспільства, досягаючи цілей вуглецевої нейтральності до 2050 року та нульового впливу на довкілля у виробництві продуктів.	
2-1. Внесок у Декарбонізація	Ми докладемо зусиль для зменшення викидів парникових газів у всіх наших бізнес-активностях. Ми також прагнутимемо створювати та поширювати продукти та послуги, які допомагають зменшити навантаження на глобальне довкілля.	
2-2. Внесок у циркуляр Реалізація економіки	Щоб забезпечити ефективне використання обмежених ресурсів, ми прагнемо їх переробляти, використовувати перероблені матеріали та інші матеріали зі зменшеним впливом на довкілля, а також зменшити кількість відходів.	
2-3. Запобігання забрудненню	Ми докладемо зусиль належним чином керувати хімічними речовинами, які використовуються для	

	нашої виробничої діяльності, а також зменшити або запобігти їх викидам.
2-4. Збереження біорізноманіття	Ми прагнутимемо мінімізувати вплив нашої виробничої діяльності на екосистеми.

3.	Робимо внесок у суспільство. Ми робитимемо добро для суспільства і допомагатимемо йому процвітати.
	Як надійні громадяни, ми прагнемо бути корпорацією, яка бере участь у житті громади та робить внесок у суспільство через бізнес-діяльність, наприклад, прагнучи до вирішення соціальних проблем. Як члени громади, ми будемо дотримуватися законів, нормативних актів та інших правил, поважати місцеві звичаї та культуру, а також враховувати соціальний вплив нашої бізнес-діяльності.
3-1. Спільнота та регіон Внесок через Бізнес	Alps Alpine Group виконає свої податкові зобов'язання та сприятиме розвитку регіонів, країн і громадах, де ми працюємо, наприклад, через створення робочих місць.
3-2. Співіснування з суспільством і місцевою громадою	Ми будемо будувати співпрацю з країнами та громадами, де працюємо, і підтримувати сталий розвиток цих країн і спільнот через участь у місцевих культурних та екологічних заходах, допомогу та особистий розвиток.
3-3. Безпечна бізнес-діяльність	Ми прагнутимемо зберегти безпеку нашої бізнес-діяльності, щоб не підірвати безпеку місцевих громад. У разі виникнення проблеми ми відреагуємо швидко, належно та добросовісно і діятимемо для запобігання ескалації чи повторенню випадків, виконуючи вказівки осіб, відповідальних всередині та компетентних органів.

4.	Поважайте особистість Ми надамо унікальну енергію кожного працівника
	Ми працюватимемо разом над розширенням наших інтегрованих корпоративних можливостей, цінуючи різноманітні навички, індивідуальність і цінності.
4-1. Взаєморозуміння	Ми працюватимемо разом як колеги, приймаючи різноманітні риси та цінності, а також взаємну повагу до характеру та індивідуальності одне одного.
4-2. Людські ресурси Розробка	Розглядаючи людські ресурси як джерело створення цінності, Alps Alpine Group надасть широкий спектр навчальних програм і допомоги для самостійного розвитку, а також створюватиме системи та корпоративну культуру, які заохочуватимуть працівників приймати виклики та дозволяти їм відчувати особистий розвиток і задоволення.
4-3. Незалежність Індивідуальні	Ми постійно прагнутимемо вдосконалювати та розвивати власні навички, і будемо виконувати свої індивідуальні обов'язки добросовісно.

5. Дійте чесно. Ми будемо діяти справедливо і чесно як глобальні гравці

Ми дотримуватимемося високих етичних стандартів у веденні нашого бізнесу, щоб залишатися корпоративною особою, якій довіряють усі зацікавлені сторони; і ми будемо дотримуватися міжнародних рекомендацій щодо прав людини, охорони праці та умов праці, а також регіональних, національних і місцевих законів і нормативів, і прагнути створювати хороші робочі місця, де працівники зможуть залишатися в безпеці та здоровими.

5-1. Жодної примусової праці	Alps Alpine Group не дозволяє примусову працю, поважаючи вільну волю всіх працівників, незалежно від стилю зайнятості. *«Дитина» — це особа, яка ще не досягла 15 років, віку, з якого закінчується обов'язкова освіта, або мінімального законного робочого віку відповідної країни, залежно від того, що є найстаршим.
5-2. Заборонена дитяча праця	Група Alps Alpine не дозволить дитячу працю. Працівникам до 18 років не дозволятимуть займатися роботою, потенційно небезпечною для їхнього здоров'я чи безпеки (включно з нічною та позаробочою роботою). *«Дитина» — це особа, яка ще не досягла 15 років, віку, з якого закінчується обов'язкова освіта, або мінімального законного робочого віку відповідної країни, залежно від того, що є найстаршим.
5-3. Жодного нелюдського поводження	Ми не будемо вдаватися до зловживань, цькування (переслідувань) чи будь-якого іншого нелюдського поводження.
5-4. Жодної дискримінації	Ми не будемо дискримінувати нікого за расою, кольором шкіри, віком, статтю, сексуальною орієнтацією, гендерною ідентичністю та вираженням, національним походженням, соціальним походженням, інвалідністю, вагітністю, релігією чи іншим статусом.
5-5. Антикорупція	Ми не будемо займатися корупційними практиками в будь-якій формі, включаючи вимагання, розкрадання та відмивання грошей.
5-6. Чесна конкуренція	Ми будемо дотримуватися законів і нормативних актів, що стосуються добросовісної конкуренції та бізнес-операцій, встановлених у кожному регіоні, країні чи місцевості, і не будемо брати участь у несправедливих цінових угодах, змові, демпінгу чи інших діях, що заважають вільній конкуренції між організаціями; і ми будемо запитувати угоди з постачальниками та співпрацю з Керівництвом з відповідальних корпоративних дій Alps Alpine.
5-7. Жодної неналежної переваги	Ми підтримуватимемо міцні, нормальні зв'язки з політичними та урядовими структурами, державними посадовцями та іншими партіями і не будемо займатися хабарництвом, наданням незаконних політичних пожертв чи іншими неправомірними практиками. У всіх відносинах із зацікавленими сторонами ми не будемо надавати і не приймати грошові чи фізичні подарунки поза межами соціальної ввічливості чи надмірних розваг.
5-8. Не зловживати домінуванням	Ми не будемо користуватися домінуючою бізнес-позицією для одностороннього визначення або зміни умов операцій із постачальниками чи іншими бізнес-партнерами, а також для накладання необґрунтованих вимог чи зобов'язань на бізнес-партнерів.

5-9. Повага до інтелектуалу Власність	Ми належним чином керуватимемо та використовуватимемо інтелектуальну власність, що перебуваємо у власності, і не дозволятимемо виробництво чи розповсюдження підроблених або імітаційних товарів, які порушують права інтелектуальної власності; і ми поважатимемо та намагатимемося уникати порушення інтелектуальної власності інших, водночас намагаючись запобігти проникненню у процес закупівлі через підроблені або імітаційні товари, що порушують права інтелектуальної власності.
5-10. Інформаційна безпека	Alps Alpine Group буде керувати та захищати конфіденційну інформацію про клієнтів, третіх осіб і працівників належним чином; ми розробимо заходи для захисту від кіберзагроз і вживемо заходів для запобігання інцидентам інформаційної безпеки.
5-11. Конфіденційність, повага та захист	Для збереження та захисту приватності осіб ми будемо дотримуватися законів і нормативів, що стосуються приватності, і утримуватися від непотрібного збору особистої інформації та її використання, окрім тих цілей, для яких це було призначено; і будемо проявляти крайню обережність при роботі з особистою інформацією, щоб запобігти витокам.
5-12. Своєчасно і доцільно Розкриття інформації	Група Alps Alpine буде розкривати інформацію за потреби проактивно, своєчасно та доречно, щоб здобути довіру ринку та підтримувати високі стандарти прозорості бізнесу.
5-13. Відповідність Торговий контроль	Alps Alpine Group дотримуватиметься законів і нормативних актів, що стосуються експортного контролю безпеки, і не братиме участі в операціях, які можуть підірвати глобальний мир і безпеку.
5-14. Правильний облік та Сплата податків	Група Alps Alpine здійснюватиме належні бухгалтерські процедури відповідно до відповідних законів і нормативів і сплачуватиме податки відповідно до внутрішніх нормативів і правил.
5-15. Без інсайдерської торгівлі	Ми не будемо торгувати акціями власної компанії, інших компаній чи інших цінних паперів на основі нерозкритої внутрішньої інформації, отриманої під час виконання обов'язків (інсайдерська торгівля). За винятком випадків неминучих робочих ситуацій, ми не будемо передавати таку нерозкрити внутрішню інформацію сторонам як всередині, так і поза компанією.
5-16. Не використовувати поза роботою Власність компанії	Ми не будемо використовувати майно компанії поза роботою для особистих чи сторонніх справ.
5-17. Заборонені наркотики заборонені	Ми не будемо купувати, продавати чи володіти нелегальними наркотиками.
5-18. Немає конфлікту інтересів	Ми не будемо прагнути власної вигоди чи вигоди третьої сторони, якщо це підриває або потенційно підриває інтереси компанії.
5-19. Відкидання антисоціального Сили	Ми відмовимося від будь-яких зв'язків з антисоціальними силами, які становлять загрозу порядку та безпеці в громадянському суспільстві; і відкинемо будь-які вимоги антисоціальних сил.
5-20. Аварійне реагування	Альпійська група Альп готуватиме надзвичайні заходи на випадок передбачуваних ситуацій, включаючи катастрофи, нещасні випадки, заразні хвороби та забруднення навколишнього середовища, а також забезпечить, щоб робочі місця були ознайомлені з цими заходами, проводили навчання, а також діятимуть для запобігання ескалації або повторенню таких випадків.

5-21. Охорона праці та безпека	Група Alps Alpine дотримуватиметься законів і норм, що стосуються охорони праці та безпеки, і прагне створити умови, де люди можуть працювати безпечно та комфортно — як фізично, так і психічно. У разі аварії або захворювання, пов'язаного з виробом, ми надамо необхідне лікування та впроваджуємо коригувні заходи для усунення причин.
5-22. Управління праці Комунікація	Група Alps Alpine поважатиме права працівників, дотримуючись законів, нормативних актів і трудових угод; і ми прагнемо підтримувати та розвивати довірчі відносини між працівниками та керівництвом через достатню комунікацію.
5-23. Свобода об'єднання та колективні переговори	Alps Alpine Group поважатиме права працівників на свободу об'єднання та ведення колективних переговорів, дотримуючись трудових законів і нормативних актів у кожній країні та громаді, де ми працюємо.
5-24. Відповідна оплата та Робочі години	Група Alps Alpine виплачуватиме працівникам зарплату або зарплату, вищу за законодавчий рівень, який дозволяє їм підтримувати соціальний і культурний рівень життя, і дотримуватиметься обмежень робочого часу, встановлених законом.
5-25. Корінні та Права громади на Земля, ліси та вода	Альпійська група поважатиме права корінних народів та інших мешканців у громадах, де ми працюємо, на землю, ліси та воду, і не здійснюватиме насильницькі незаконні виселення чи незаконне захоплення землі, лісів чи води.
5-26. Заборона використання сил безпеки з наміром Порушення прав людини	Alps Alpine Group не буде користуватися послугами державних чи приватних охоронних органів, які мають намір брати участь у тортурах, жорстокості, нелюдських або принизливих діях, а також інших порушеннях прав людини.

*Кодекс поведінки Alps Alpine Group підтримує міжнародні норми, такі як Керівні принципи ООН щодо

бізнесу та прав людини та Керівні принципи ОЕСР для транснаціональних підприємств щодо

відповідальної бізнес-поведінки.

□ Менеджерські облігації

Керівники та менеджери групи Alps Alpine виконують наступні обов'язки для просування цього Кодексу поведінки.

- (А) Свідомо намагайтеся дотримуватися цього Кодексу поведінки.
- (Б) Регулярно вказуйте та консультуйте працівників під своєю опікою дотримуватися цього Кодексу поведінки.
- (В) Вживайте швидких і доречних заходів, якщо на робочому місці виникає проблема чи проблема.

□ Порушення Кодексу поведінки

Порушення цього Кодексу поведінки може призвести до покарання відповідно до внутрішніх правил і правил. Посадові особи та менеджери, які ігнорують порушення або не помічають серйозної недбалості, також можуть отримати покарання відповідно до внутрішніх правил і правил.

□ Консультації та звітність

Ми негайно проконсультуємося з безпосереднім керівником або менеджером щодо виявлення поведінки, що порушує цей Кодекс поведінки,

або іншої сумнівної поведінки. Якщо неможливо проконсультуватися з безпосереднім керівником або менеджером, ми повідомимо та проконсультуємося з його внутрішнім контактом. Alps Alpine Group захищатиме конфіденційність і анонімність осіб, які повідомляють і консультуватимуть, і не допускати помсти чи будь-яку іншу поведінку, що перешкоджає розслідуванню щодо питань, про які повідомляють або порушують. За винятком випадків повідомлень, поданих з необґрунтованих цілей, сторони, що повідомляють і консультують, не будуть у жодному невідповідному становищі.

□ Базовий підхід до практики Кодексу поведінки

Дотримуючись Кодексу поведінки, ми дотримуватимемося наступних основних принципів.

Ми будемо дотримуватися цих основних принципів також у випадках, які не передбачені конкретно цим Кодексом поведінки.

(А) Відповідність законів Ми будемо поважати та дотримуватися законів і нормативів у кожній країні.

(Б) Повага до міжнародних норм Окрім закону, ми поважатимемо міжнародно визнані норми.

(В) Етична поведінка Ми будемо поводитися відповідно до етичних цінностей, таких як справедливість і дії добросовісно.

(Г) Повага до зацікавлених сторін Ми проявимо повагу до всіх різних зацікавлених сторін.

(Д) Прозорість Ми забезпечимо прозорість прийняття рішень і діяльності організації.

(Е) Відповідальність Ми пояснимо зовнішній вплив діяльності організації.

(Ж) Освітній фокус Ми впровадимо освіту для поглиблення розуміння політик і заходів.

□ Сфера застосування

Цей Кодекс поведінки застосовується до офіцерів і працівників Alps Alpine Group.