

2020 оны нэгдүгээр
Дөрө1, 2026 Шинэч

Альпийн
Альпийн
бүлгийн ёс зүйн
дүрэм

■ Мессеж

Технологийн хурдан хөгжиж буй инноваци болон нийгмийн сорилтуудын нарийн төвөгтэй байдал нь манай бизнесийн орчинд томоохон, тасралтгүй өөрчлөлт авчирч байна. Өнөөдөр нийгэм корпорацийн ертөнцөөс улам ихийг хүлээж байгаа бөгөөд үүнийг улам хатуу дүрэм, стандартууд нотолж байна.

Энэ өөрчлөлтийн орчинд Alps Alpine өөрийн Корпорацийн Философийг дагаж байна – Alps Alpine нь хүн төрөлхтөн, нийгэмд илүү гэрэлтэй гариг дээр үнэ цэнийг шинэчлэдэг. Мөн бид 2035 он руу чиглэсэн Корпорацийн Алсын харааг тодорхойлсон – Технологи таны мэдрэмжийг өргөжүүлэх ирээдүйг бий болгох.

Тогтвортой өсөлтийг бий болгохын зэрэгцээ Корпорацийн Философи болон Корпорацийн Харааг биелүүлэхийн тулд бизнесийн өргөжилт нь бүх оролцогчидтой бат бөх итгэлцлийн харилцаа тогтоох хүчин чармайлтаар дагалдах ёстой. Нийцэл нь тэр итгэлцлийн үндэс юм. Alps Alpine-д "Нийцлийг бэхжүүлэх, шударга менежментийг дэмжих" нь бидний бодит байдлын гол сэдэв юм. Бүрэн нийцлийг биелүүлэх нь бидний хүн бүрийн ёс зүй, үйлдлээс хамаарна.

Alps Alpine Group-ийн Ёс зүйн дүрэм нь манай компаниуд, ажилтнууд Корпорацийн философи хэрэгжүүлэхийн тулд биелүүлэх ёстой ёс зүйн талыг тодорхойлсон. Ёс зүйн дүрмийг манай бизнесийн үйл ажиллагаанд нэвтрүүлэх нь Alps Alpine-д нийцлийн байдлыг бэхжүүлэх суурь болон тогтвортой өсөлтийн замыг бий болгодог.

Бид бүгд Ёс Зүйн Дүрмийг хэрэгжүүлэхийн хэрээр энэ нь корпорацийн соёлд шингээж, "Технологи таны мэдрэмжийг тэлдэг ирээдүйг бүрдүүлж буй корпораци" болж хөгжих боломжийг олгоно.

Хидео Изүми

Төлөөлөгч захирал, Ерөнхийлөгч

Энэхүү Ёс зүйн дүрэм нь Alps Alpine группийн компаниуд, ажилтнууд дор хаяж мөрдөх ёстой зан төлөвийн зарим талыг тодорхойлсон бөгөөд ингэснээр Корпорацийн философи ба Удирдлагын хандлагад тусгасан нийтлэг үнэт зүйлсийг хэрэгжүүлэх боломжтой. Alps Alpine

группийн бүх албан тушаалтан, ажилтан (цаашид "бид") нь нийгмийн нэр хүнд, корпорацийн үнэ цэнийг бий болгох, бизнесийн удирдлаг, үйл ажиллагааг тогтвортой хэрэгжүүлэхэд туслах Ёс зүйн дүрмийг ойлгож, дагах ёстой юм.

1.	Үнэ цэнийг эрэлхийлээрэй Бид шинэ үнэ цэнийг бий болгохын тулд бүхнээ зориулна
	Бид хүн, нийгэм, дэлхийд ашигтай маш сонирхолтой, өвөрмөц бүтээгдэхүүн, үйлчилгээг үргэлжлүүлэн санал болгох болно; мөн бид сайн санаагаар ажиллаж, чанар, аюулгүй байдлыг тэргүүнд тавина.
1-1. Шинэ үнэ цэн бий болгох	Уян хатан сэтгэлгээтэй байж, бүтэлгүйтэхээс айхгүйгээр бид технологи, үйлчилгээгээр шинэ зам нээхийг үргэлж эрмэлзэж, ажлаа илүү сайн гүйцэтгэх болно.
1-2. Аюулгүй байдлын баталгаа ба Хэрэглэгчийн хамгаалалт	Бид аюулгүй байдалтай холбоотой хууль, дүрэм, стандарт болон дотоод журмуудыг бүх үйл явцад баримтална, үнд бүтээгдэхүүн, үйлчилгээ хөгжүүлэлт, үйлдвэрлэл, тээвэрлэл, борлуулалт, засвар үйлчилгээ зэрэг орно; мөн аюулгүй байдал, чанар, хэрэглээний хялбарыг сайжруулах технологи хөгжүүлэх, аюулгүй ажиллаж, хэрэглэгчдэд аюулгүй байдлыг мэдэрдэг бүтээгдэхүүн, үйлчилгээ нийлүүлэх зорилготой.
1-3. Өндөр чанартай бүтээгдэхүүн ба үйлчилгээ	Бид бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарыг сайжруулахын тулд хэрэглэгчийн сэтгэл ханамжийг хамгийн их нэмэгдүүлэхийг зорьж байна.
1-4. Бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний үнэн зөв, холбогдох мэдээлэл	Бид хэрэглэгчдэд манай бүтээгдэхүүн, үйлчилгээгээ аз жаргалтай, аюулгүй ашиглахад шаардлагатай үнэн зөв мэдээллийг хүргэнэ.
1-5. Мөрдөн байцаалтад сайн итгэлтэй, Борлуулалтын дараах үйлчилгээ	Бид хэрэглэгчийн хүсэлт, асуултад сайн санаатайгаар хариу өгөх болно; мөн борлуулсан бүтээгдэхүүн эсвэл үйлчилгээний асуудал гарсан тохиолдолд хэрэглэгчдэд туслах буцаалт, засвар, засвар үйлчилгээ зэрэг тохиромжтой механизмуудыг хангана.
1-6. Хурдан ба зохистой Осолд хариу арга хэмжээ	Бид бүтээгдэхүүн эсвэл үйлчилгээтэй холбоотой ослын үед хурдан хариу үйлдэл үзүүлж, үүссэн хохирлыг хязгаарлуулна; мөн аливаа ослыг шалгаж, бодит байдлыг тогтоох, шалтгааныг тодорхойлж, давтагдсан тохиолдлыг урьдчилан сэргийлэх, шаардлагатай үед дотоод болон гадаад мэдээллийг ил болгох эсвэл тайлагнах болно.

2.	Дэлхийг хайрла Бид байгаль орчинтой хамт оршин тогтнох болно, Дэлхийн найзууд
	Бид байгаль орчинтой хамтран оршин тогтнохыг зорьж, үнд байгаль орчны ачааллыг бууруулах, байгаль орчныг хамгаалахад туслах бүтээгдэхүүн, технологи бүтээж, түгээх замаар ажиллах болно. Бид тогтвортой нийгмийг бий болгоход хувь нэмэр оруулж, 2050 он гэхэд нүүрстөрөгчийн төвийг сахих, бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэхэд байгаль орчны нөлөөгүй байгаль орчны нөлөөгүй зорилгуудыг хэрэгжүүлэх болно.
2-1. Хувь нэмэр Карбонгүйжүүлэлт	Бид бүх бизнесийн үйл ажиллагаандаа хүлэмжийн хийн ялгаруулалтыг бууруулахын төлөө хүчин чармайлт гаргана. Мөн дэлхийн байгаль орчны ачааллыг бууруулах бүтээгдэхүүн, үйлчилгээ бүтээж, түгээхэд зорьсон.

2-2. Тойрог бичлэгт оруулсан хувь нэмэр Эдийн засгийн хэрэгжилт	Хязгаарлагдмал нөөцийг үр дүнтэй ашиглахын тулд бид нөөцийг дахин боловсруулах, дахин боловсруулсан материал болон байгаль орчны нөлөөг багасгасан бусад материалуудыг ашиглах, хог хаягдлыг бууруулахыг зорьж байна.
2-3. Бохирдлыг урьдчилан сэргийлэх	Бид үйлдвэрлэлийн үйл ажиллагаанд ашиглагддаг химийн бодисуудыг зохистой зохицуулах, химийн бодисын ялгарлыг бууруулах, сэргийлэхийг зорьж байна.
2-4. Биологийн олон янз байдлыг хамгаалах	Бид үйлдвэрлэлийн үйл ажиллагаа маань экосистемд үзүүлэх нөлөөг багасгахыг хичээх болно.

3.	Нийгэмд хувь нэмэр оруулъя Бид нийгэмд сайн зүйл хийж, түүнийг цэцэглэхэд туслах болно
	Бид сайн иргэд болохын хувьд нийгэмд идэвхтэй оролцож, бизнесийн үйл ажиллагаагаар дамжуулан нийгэмд хувь нэмэр оруулдаг корпораци байхыг зорьдог. Бид олон нийтийн гишүүдийн хувьд хууль, дүрэм, бусад дүрмийг дагаж, орон нутгийн ёс заншил, соёлыг хүндэтгэж, бизнесийн үйл ажиллагааны нийгмийн нөлөөг анхаарч үзнэ.
3-1. Олон нийтийн болон бүс нутгийн бүс Хувь нэмэр Бизнес	Alps Alpine Group нь татварын үргээ биелүүлж, бидний үйл ажиллагаа явуулж буй бүс нутаг, улс, нийгэмлэгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулна, жишээ нь ажлын байр бий болгох замаар хувь нэмэр оруулах болно.
3-2. Нийгэм болон орон нутгийн хамт олтой хамтран оршин тогтнох	Бид үйл ажиллагаа явуулж буй орнууд, олон нийтийн хамтын ажиллагааг бий болгож, орон нутгийн соёл, байгаль орчны хамгаалалтын үйл ажиллагаанд оролцож, тусламж болон хувийн хөгжилд оролцож, тогтвортой хөгжлийг дэмжих болно.
3-3. Аюулгүй бизнесийн үйл ажиллагаа	Бид бизнесийн үйл ажиллагаагаа аюулгүй байлгахын тулд орон нутгийн иргэдийн аюулгүй байдлыг сөрөг учруулахыг зорьно. Асуудал эсвэл асуудал гарвал бид хурдан, зохих ёстой, сайн санаатайгаар хариу үйлдэл үзүүлж, дотоод болон эрх бүхий байгууллагын заавраар хурдан, зохистой байдалтай, давтагдсан тохиолдлыг урьдчилан сэргийлэхийн тулд үйл ажиллагаа явуулна.

4.	Хувь хүнийг хүндэл. Бид ажилтан бүрийн өвөрмөц эрч хүчийг хүчирхэгжүүлнэ.
	Бид хамтран корпорацийн нэгтгэсэн чадамжаа сайжруулахын тулд олон төрлийн ур чадвар, хувь хүн, үнэт зүйлсийг үнэлэх болно.
4-1. Харилцан ойлголцол	Бид хамтран ажиллаж, олон төрлийн шинж чанар, үнэт зүйлсийг хүлээн зөвшөөрч, бие биенийхээ зан чанар, хувь хүний онцлогт харилцан хүндэтгэлтэй ажиллана.
4-2. Хүний нөөц Хөгжүүлэлт	Хүний нөөцийг үнэ цэнийг бий болгох эх үүсвэр гэж үзэн, Alps Alpine Group нь өөрийн санаачилгаар хөгжлийн өргөн хүрээний сургалт, тусламж үзүүлж, ажилтнуудыг сорилтуудыг хүлээн авах, хувийн өсөлт, сэтгэл ханамжийг мэдрэхэд уриалсан систем, корпорацийн соёлыг бий болгох болно.
4-3. Тусгаар тогтнол Хувь хүн	Бид өөрсдийн ур чадвараа хөгжүүлж, сайн санаатайгаар биелүүлэхэд үргэлж эрмэлзэж, хувь хүний үргээ биелүүлнэ.

5.	Шударга ёс зүйгээр ажилла Бид дэлхийн хэмжээний тоглогчдын хувьд шударга, шударга үйлдэлтэй ажиллах болно Бид бизнесээ удирдахдаа өндөр ёс зүйн стандартыг баримталж, бүх оролцогч оролцогчдын итгэж буй корпорацийн нэгж хэвээр үлдэнэ; мөн хүний эрх, эрүүл мэнд, аюулгүй байдал, хөдөлмөрийн нөхцөл, бүс нутгийн, үндэсний, орон нутгийн хууль, дүрэм журмыг дагаж, ажилчид аюулгүй, эрүүл байх боломжтой сайн ажлын байр бий болгохыг зорьно.
5-1. Албадан хөдөлмөрлэхгүй	Alps Alpine Group нь албадан хөдөлмөр эрхийг зөвшөөрөхгүй, бүх ажилтны эрх чөлөөг хүндэтгэн, ажлын хэв маягаас үл хамааран. *"Хүүхэд" гэдэг нь 15 насанд хүрээгүй хүн бөгөөд энэ нь заавал боловсрол дуусах нас, эсвэл тухайн улсын хамгийн бага албан ёсны ажлын нас (аль нь хамгийн өндөр настай) юм.
5-2. Хүүхдийн хөдөлмөрийг хориглоно	Alps Alpine Group хүүхдийн хөдөлмөрийг зөвшөөрөхгүй. 18 наснаас доош насны ажилтнууд эрүүл мэнд, аюулгүй байдалд аюултай ажил (шөнийн болон ажлын дараах ажил) оролцохыг хориглоно. *"Хүүхэд" гэдэг нь 15 насанд хүрээгүй хүн бөгөөд энэ нь заавал боловсрол дуусах нас, эсвэл тухайн улсын хамгийн бага албан ёсны ажлын нас (аль нь хамгийн өндөр настай) юм.
5-3. Хүнлэг бус харьцахгүй	Бид хүчирхийлэл, дээрэлхэх (дарамт) эсвэл бусад хүнлэг бус үйлдэлд оролцохгүй.
5-4. Ялгаварлан гадуурхалтгүй	Бид арьс өнгө, өнгө, нас, хүйс, бэлгийн чиг баримжаа, хүйсийн таних тэмдэг ба илэрхийлэл, үндэсний гарал үүсэл, нийгмийн гарал үүсэл, хөгжлийн бэрхшээл, жирэмслэлт, шашин шүтлэг эсвэл бусад статусаар ялгаварлахгүй.
5-5. Авлигын эсрэг	Бид ямар ч авлигын үйлдэл хийхгүй, үүнд сүрдүүлэг, мөнгө завшлах, мөнгө угаах зэрэг орно.
5-6. Шударга өрсөлдөөн	Бид бүс нутаг, улс, орон нутгийн шударга өрсөлдөөн болон бизнесийн гүйлгээтэй холбоотой хууль, журмыг мөрдөж, шударга бус үнийн гэрээ, хуйвалдаан, дампинг болон байгууллагуудын хоорондын чөлөөт өрсөлдөөнд саад учруулсан бусад үйлдэлд оролцохгүй; мөн бид нийлүүлэгчийн гэрээ, Alpine Alpine Хариуцлагатай Корпорацийн үйл ажиллагааны Удирдамжтай хамтран ажиллахыг хүсэх болно.
5-7. Буруу давуу тал байхгүй	Бид улс төр, төрийн байгууллагууд, төрийн албан тушаалтнууд болон бусад намуудтай тогтвортой, хэвийн харилцаагаа хадгалж, авлига өгөх, хууль бус улс төрийн хандив өгөх, бусад зохисгүй үйл ажиллагаанд оролцохгүй. Оролцогчдын бүх харилцаанд бид нийгмийн ёс зүйн хүрээнд мөнгө болон биеийн бэлэг өгөхгүй, эсвэл хэт их зугаа цэнгэлийн хүрээнд оролцохгүй.
5-8. Давамгайллыг буруу ашиглахгүй	Бид давамгайлсан бизнесийн байр суурийг ашиглан нийлүүлэгчид болон бусад бизнесийн түншүүдтэй хэлцлийн нөхцлийг нэг талдаа шийдэх, өөрчлөх, эсвэл бизнесийн түншүүдэд үндэслэлгүй шаардлага, үүрэг хариуцлага тавихгүй.
5-9. Оюун ухаанд хүндэтгэл өмч хөрөнгө	Бид өөрсдийн эзэмшилд байгаа оюуны өмчийг зохистой зохицуулж, ашиглаж, оюуны өмчийн эрхийг зөрчсөн хуурамч эсвэл дуураймал эд зүйлсийг үйлдвэрлэх, тараахыг зөвшөөрөхгүй; мөн бусдын оюуны өмчийг зөрчихөөс зайлсхийж, мөн худалдан авалтын үйл явцад хуурамч эсвэл хуулбарласан эд зүйлсийн нэвтрэлтээс сэргийлэхийг хичээнэ.

5-10. Мэдээллийн аюулгүй байдал	Alps Alpine Group нь хэрэглэгчид, гуравдагч этгүүд болон ажилтнуудын нууц мэдээллийг зохистой байдлаар удирдаж, хамгаална; мөн кибер аюулгүй байдлын аюулаас хамгаалах арга хэмжээ боловсруулах, мэдээллийн аюулгүй байдлын ослоос сэргийлэх арга хэмжээ авна.
5-11. Нууцлал, хүндэтгэл, Хамгаалалт	Хувь хүмүүсийн нууцлалыг хамгаалах, хамгаалахын тулд бид хувийн нууцлалын хууль, дүрмийг дагаж, хувийн мэдээллийг шаардлагагүй цуглуулах, өгөгдлийг ашиглахаас бусад зорилгоор л ашиглах болно; мөн хувийн мэдээллийг алдагдахаас сэргийлэхийн тулд маш болгоомжтой хандах болно.
5-12. Цаг үеэ, зохистой Мэдээллийн илчлэл	Alps Alpine Group нь зах зээлийн итгэлийг олж авах, бизнесийн ил тод байдлын өндөр стандартыг хадгалахын тулд шаардлагатай мэдээллийг идэвхтэй, цаг үедээ, зохистой байдлаар илчилдэг.
5-13. Нийцсэн байдал Худалдааны хяналт	Alps Alpine Group нь аюулгүй байдлын экспортын хяналттай холбоотой хууль, дүрэм журмыг дагаж, дэлхийн энх тайван, аюулгүй байдлыг сэргөөр нөлөөлөх магадлалтай гүйлгээнд оролцохгүй.
5-14. Зөв нягтлан бодох бүртгэл ба Татвар төлөх	Alps Alpine групп нь холбогдох хууль, дүрмийн дагуу нягтлан бодох бүртгэлийн зохицуулалтыг хэрэгжүүлж, дотоод дүрмийн дагуу татвар төлнө.
5-15. Дотоод арилжааг хориглоно	Бид өөрийн компани болон бусад компаниуд, бусад үнэт цаасны хувьцааг албан үргээ гүйцэтгэж (дотоод арилжаа) олж авсан нууцлаг дотоод мэдээлэл дээр үндэслэн арилжаалахгүй. Зайлшгүй ажлын нөхцөлөөс бусад тохиолдолд ийм нууцлаг дотоод мэдээллийг компанийн дотоод болон гадна талуудад дамжуулахгүй.
5-16. Ажлын гадна хэрэглээгүй Компанийн өмч	Бид ажлаас гадуур компанийн өмчийг хувийн болон гуравдагч этгээдийн асуудалд ашиглахгүй.
5-17. Хууль бус мансууруулах бодис байхгүй	Бид хууль бус мансууруулах бодис худалдаж авахгүй, зарахгүй, эзэмшихгүй.
5-18. Ашиг сонирхлын зөрчил байхгүй	Бид өөрийн ашиг сонирхлыг эсвэл гуравдагч этгээдийн ашиг сонирхлыг хөөцөлддөггүй, хэрвээ энэ нь компанийн ашиг сонирхлыг сэргөөр нөлөөлөх эсвэл сэргөөр нөлөөлж магадгүй.
5-19. Нийгмийн эсрэг үзлийг үгүйсгэх Хүчнүүд	Бид иргэний нийгэмд дэг журм, аюулгүй байдалд заналхийлж буй нийгмийн эсрэг хүчнүүдтэй бүх холбоог татгалзах болно; мөн бид нийгмийн эсрэг хүчний аливаа шаардлагыг шууд няцаана.
5-20. Онцгой байдлын хариу	Alps Alpine Group нь гамшиг, осол, халдварт өвчин, байгаль орчны бохирдол зэрэг урьдчилсан тохиолдолд онцгой байдлын арга хэмжээг бэлтгэж, ажлын байруудыг эдгээр арга хэмжээтэй танилцуулж, сургуулилт явуулж, ийм нөхцөл байдал нэмэгдэх, давтагдаж болохоос сэргийлэхийн тулд арга хэмжээ авна.
5-21. Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд ба аюулгүй байдал	Alps Alpine Group нь хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын хууль, дүрмийг дагаж, хүмүүсийг бие, сэтгэл санааны хувьд аюулгүй, тав тухтай ажиллах орчныг бүрдүүлэхийг зорьно. Хэрэв ажлын осол эсвэл өвчин гарвал бид шаардлагатай эмчилгээг үзүүлж, шалтгааныг арилгахын тулд засах арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ.
5-22. Хөдөлмөрийн удирдлага Харилцаа холбоо	Alps Alpine Group нь ажилчдын эрхийг хүндэтгэж, хууль, дүрэм, хөдөлмөрийн гэрээг дагана; мөн бид хөдөлмөр болон удирдлагын хооронд итгэлцлийн харилцааг хангалттай харилцан үйлчлэлээр хадгалах, хөгжүүлэхэд зорьсон.
5-23. Холбоо тогтоох эрх чөлөө ба хамтын хэлэлцээр	Alps Alpine Group нь ажилчдын холбооны эрх чөлөөг хэрэгжүүлэх, хамтын хэлэлцээр хийх эрхийг хүндэтгэж, үйл ажиллагаа явуулж буй улс орон, орон нутгийн хөдөлмөрийн хууль, дүрэм журмыг дагаж мөрдөх болно.
5-24. Зохистой цалин ба	Alps Alpine Group нь ажилчдад нийгмийн болон соёлын амьдралын түвшинг хадгалах боломжтой хуульд заасан түвшнээс хамгийн өндөр эсвэл түүнээс дээш цалин эсвэл

Ажлын цаг	цалингийн төлбөр олгоно, мөн хуульд заасан ажлын цагийн хязгаарлалтыг дагаж мөрдөх болно.
5-25. Уугуул болон Олон нийтийн эрхүүд Газар, ой мод, ус	Альпийн Альпийн Групп нь өөрийн үйл ажиллагаа явуулж буй орон нутгийн уугуул ард түмэн болон бусад оршин суугчдын газар, ой мод, усны эрхийг хүндэтгэж, хууль бус нүүлгэн шилжүүлэлт хийхгүй, газар, ой, усыг хууль бусаар эзэмшихгүй.
5-26. Аюулгүй байдлын хүчнүүд ашиглах зорилготой Хүний эрхийг зөрчсөн нь	Alps Alpine Group нь бизнесийнхээ үйл явцад төрийн болон хувийн аюулгүй байдлын хүчний үйлчилгээг ашиглахгүй, учир нь тамлал, харгислал, хүнлэг бус эсвэл доромжлох үйлдэл, эсвэл хүний эрхийг зөрчих зорилготой.

*Альпийн Альпийн бүлгийн ёс зүйн код нь Нэгдсэн үндэстний Байгууллагын Бизнес ба Хүний Эрхийн

Удирдах Зарчим болон Олон улсын Байгууллагуудын Хариуцлагатай Бизнесийн Ёс Зүйн Удирдамж зэрэг олон улсын дүрмийг баталдаг.

□ Менежер Бондс

Alps Alpine Group-ийн удирдлагууд, менежерүүд энэ Ёс зүйн дүрмийг сурталчлахын тулд дараах үүргийг гүйцэтгэнэ.

- (А) Энэ Ёс зүйн дүрмийг ухамсартайгаар дагаж мөрдөхөө хичээ.
- (Б) Өөрийн хариуцлагын ажилтнуудад энэ Ёс зүйн дүрмийг дагахыг тогтмол зааж, зөвлөх ёстой.
- (В) Ажлын байранд асуудал эсвэл асуудал гарвал хурдан, зохистой арга хэмжээ ав.

□ Ёс зүйн дүрэм зөрчил

Энэ Ёс зүйн дүрмийг зөрчсөн тохиолдолд дотоод дүрэм, дүрмийн дагуу шийтгэл оноонож болно. Зөрчлийг үл тоомсорлосон эсвэл ноцтой хайхрамжгүй байдлыг анзаараагүй албан тушаалтнууд, менежерүүд дотоод дүрэм, дүрмийн дагуу шийтгэл авах боломжтой.

□ Зөвлөгөө ба тайлагнал

Бид энэ Ёс зүйн дүрмийг зөрчсөн үйлдэл эсвэл бусад эргэлзээтэй үйлдэл илэрсэн тохиолдолд шууд удирдагч эсвэл менежертэй яаралтай зөвлөлдөх болно. Хэрэв шууд удирдагч эсвэл менежертэй зөвлөлдөх боломжгүй бол бид дотоод тайлагнагч холбоосудтай тайлагнаж, зөвлөлдөх болно. Alps Alpine Group нь тайлагнал, зөвлөх талуудын нууцлал, нэр нууцлалыг хамгаалж, хариу үйлдэл болон бусад үйлдэлд саад учруулахыг зөвшөөрөхгүй. Үндэслэлгүй зорилгоор тайлан гаргаснаас бусад тохиолдолд тайлагнал, зөвлөх талууд ямар ч байдлаар хохирол учруулахгүй.

□ Ёс зүйн дүрмийг хэрэгжүүлэх үндсэн арга

Ёс зүйн дүрмийг хэрэгжүүлэхдээ дараах үндсэн зарчмуудыг баримтална. Бид эдгээр үндсэн зарчмуудыг мөн энэ Ёс зүйн дүрэмд тусгайлан оруулаагүй нөхцөлд ч мөрдөх болно.

- (А) Хууль эрх зүйн дагалт Бид улс бүрийн хууль, дүрмийг хүндэтгэж, мөрдөх болно.
- (Б) Олон улсын нормыг хүндэтгэх Хуулиас гадна бид олон улсын хүлээн зөвшөөрөгдсөн нормыг хүндэтгэх болно.
- (В) Ёс зүйн зан төлөв Бид шударга ёс, сайн санаатайгаар үйлдэх зэрэг ёс суртахууны үнэт зүйлсийн дагуу аашилна.

(Г)Оролцогч талуудыг хүндэтгэх болно.

Бид бүх оролцогчдод анхаарал хандуулах

(Д)Ил тод байдал тод байдлыг хангана.

Бид байгууллагын шийдвэр гаргалт, үйл ажиллагааны ил

(Е)Хариуцлага тайлбарлана.

Бид байгууллагын үйл ажиллагааны гадаад нөлөөг

(Ж)Боловсролын чиглэл

Бид бодлого, үйл ажиллагааны ойлголтыг

гүнзгийрүүлэх боловсролыг хэрэгжүүлэх болно.

□ Хэрэглээний хүрээ

Энэхүү Ёс зүйн дүрэм нь Alps Alpine Group-ийн албан тушаалтнууд болон ажилтнуудад хамаарна.