

1. ledna 2020

Duben , 2026 Revidován

Kodex chování skupiny

ALPS ALPINE



□ Zpráva

Rychlé technologické inovace a rostoucí složitost společenských výzev způsobují významné, trvalé změny v našem podnikatelském prostředí. Společnost dnes očekává od korporátního světa stále více, což dokládají stále přísnější pravidla a standardy.

Na tomto pozadí změn Alps Alpine prosazuje svou firemní filozofii – Alps Alpine inovuje hodnotu pro lidi a společnost na jasnější planetě. Také jsme definovali firemní vizi pro rok 2035 – Formování budoucnosti, kde technologie rozšiřuje vaše smysly.

Abychom dosáhli udržitelného růstu a zároveň usilovali o naplnění firemní filozofie a firemní vize, musí být rozšiřování podnikání doprovázeno snahou budovat pevné vztahy založené na důvěře se všemi našimi zainteresovanými stranami. Dodržování předpisů je základem této důvěry. V Alps Alpine je klíčovým tématem naší materiality "Posilování souladu a podpora spravedlivého řízení". Dosažení plné shody závisí na etice a jednáních každého z nás.

Kodex chování skupiny Alps Alpine stanovuje aspekty chování, které by naše společnosti a zaměstnanci měli dodržovat, aby naplnili firemní filozofii. Začlenění Kodexu chování do našich obchodních operací poskytuje Alps Alpine základ pro posílení dodržování předpisů a cestu k udržitelnému růstu.

Jak každý z nás začne uvádět Kodex chování do praxe, stane se pevně zakořeněným v naší firemní kultuře a umožní nám proměnit se v korporaci, která "formuje budoucnost, kde technologie rozšiřuje vaše smysly."

Hideo Izumi

Zástupce ředitele, prezident

Tento Kodex chování stanovuje aspekty chování, které musí společnosti a zaměstnanci skupiny Alps Alpine dodržovat alespoň minimálně, aby mohli naplnit sdílené hodnoty ztělesněné v Firemní filozofii a přístupu k řízení. Každý funkcionář a zaměstnanec skupiny Alps Alpine (dále jen "my") musí Kodexu chování rozumět a dodržovat ho, aby pomohl budovat společenskou důvěryhodnost a firemní hodnotu a umožnil hladké řízení a provoz.

1.	Usilujte o hodnotu Uděláme vše pro vytvoření nové hodnoty	
	Budeme i nadále nabízet velmi atraktivní a bohatě jedinečné produkty a služby, které jsou přínosné lidem, společnosti i planetě; a budeme jednat v dobré víře, kladouc nejvyšší důraz na kvalitu a bezpečnost.	
1-1. Vytváření nové hodnoty	S flexibilitou myslí bez obav z neúspěchu budeme neustále usilovat o posouvání nových hranic pomocí technologií a služeb a zlepšovat se ve své práci.	
1-2. Zajištění bezpečnosti a Ochrana zákazníků	Budeme dodržovat zákony, předpisy, normy a interní postupy týkající se bezpečnosti ve všech procesech, včetně vývoje produktů a služeb, výroby, dopravy, prodeje a údržby; a budeme se snažit vyvíjet technologie pro zlepšení bezpečnosti, kvality a použitelnosti a zapojit se do dodávání produktů a služeb, které fungují bezpečně a uživatelé se cítí bezpečně k použití.	
1-3. Vysoce kvalitní produkty a Služby	Budeme se snažit zlepšit kvalitu produktů a služeb, abychom maximalizovali spokojenost zákazníků.	
1-4. Přesné a relevantní informace o produktech a službách	Zákazníkům poskytneme přesné informace, které potřebují, aby mohli naše produkty a služby s radostí a bezpečností využívat.	

1-5. Dobré úmysly při vyšetřování a Poprodejní servis	Na žádosti a dotazy zákazníků odpovídáme v dobré víře; a poskytneme vhodné mechanismy, jako jsou vrácení, opravy a údržba, abychom zákazníkům pomohli v případě problému s prodaným produktem nebo službou.
1-6. Rychlé a vhodné Reakce na incidenty	Budeme rychle reagovat na incidenty týkající se produktu nebo služby, abychom omezili způsobené škody; a vyšetříme jakýkoli incident, abychom zjistili fakta, identifikovali příčiny a zabránili opakování, a podle potřeby zveřejníme nebo vyveřejníme informace interně i externě.

2.	Milujte planetu Budeme koexistovat s přírodou jako přátelé Země
	Budeme usilovat o koexistenci s životním prostředím, včetně tvorby a šíření produktů a technologií, které pomáhají snižovat environmentální zátěž a chránit životní prostředí. Přispějeme k realizaci udržitelné společnosti, budeme usilovat o dosažení uhlíkové neutrality do roku 2050 a nulového dopadu na životní prostředí při výrobě produktů.
2-1. Příspěvek k Dekarbonizace	Budeme se snažit snižovat emise skleníkových plynů ve všech našich podnikatelských aktivitách. Budeme se také snažit vytvářet a šířit produkty a služby, které pomáhají snižovat zátěž na globální životní prostředí.
2-2. Příspěvek k Circular Realizace ekonomiky	Abychom zajistili efektivní využití omezených zdrojů, budeme se snažit recyklovat zdroje, používat recyklované materiály a další materiály s nižším dopadem na životní prostředí a snižovat odpad.
2-3. Prevence znečištění	Budeme se snažit adekvátně řídit chemické látky používané při výrobě a omezovat nebo předcházet jejich únikům.
2-4. Ochrana biodiverzity	Budeme se snažit minimalizovat dopad našich výrobních aktivit na ekosystémy.

3.	Přispívejte společnosti Budeme pro ni dělat dobro a pomáhat jí vzkvétat
	Jako zdraví občané si klademe za cíl být korporace, která se zapojuje do komunity a přispívá společnosti prostřednictvím podnikatelských aktivit, například usilováním o řešení sociálních problémů. Jako členové komunity budeme dodržovat zákony, předpisy a další pravidla, respektovat místní zvyky a kulturu a zohledňovat sociální dopad našich podnikatelských aktivit.
3-1. Komunitní a regionální Přínos prostřednictvím Podnikání	Alpská alpská skupina splní své daňové povinnosti a přispěje k rozvoji v regionech, zemích a komunitách, kde působí, například prostřednictvím tvorby pracovních míst.
3-2. Soužití se společností a místní komunitou	Budeme budovat kooperativní vztahy se zeměmi a komunitami, kde působíme, a podporovat udržitelný rozvoj těchto zemí a komunit prostřednictvím účasti na místních kulturních a environmentálních ochranných aktivitách, pomoci a osobního rozvoje.
3-3. Bezpečné obchodní aktivity	Budeme usilovat o to, aby naše obchodní aktivity byly bezpečné, abychom neohrozili bezpečnost místních komunit. V případě vzniku problému nebo nezáměru budeme reagovat rychle, vhodně a v dobré víře a budeme jednat, abychom zabránili jakékoli eskalaci nebo opakování, přičemž budeme postupovat podle pokynů interních odpovědných osob a příslušných orgánů.

4.	Respektujte jednotlivce Posílíme jedinečnou energii každého zaměstnance
	Budeme spolupracovat na posílení našich integrovaných firemních schopností a zároveň si vážit rozmanitých dovedností, individuality a hodnot.

4-1. Vzájemné porozumění	Budeme spolupracovat jako kolegové s přijetím různých vlastností a hodnot a vzájemným respektem k charakteru a individualitě toho druhého.
4-2. Lidské zdroje Vývoj	Alps Alpine Group vnímá lidské zdroje jako zdroj tvorby hodnoty a nabídne širokou škálu školicích programů a pomoci pro samostatný rozvoj, přičemž zároveň zavádí systémy a firemní kulturu, které zaměstnance motivují přijímat výzvy a umožňují jim osobní růst a spokojenost.
4-3. Nezávislost Individuální	Budeme neustále usilovat o zdokonalování a rozvoj našich dovedností a budeme plnit své individuální povinnosti v dobré víře.

5.	Jednat s integritou	Budeme jednat spravedlivě a s integritou jako globální hráči
	Budeme dodržovat vysoké etické standardy při řízení našeho podnikání, abychom zůstali korporací, které důvěřují všichni zainteresovaní partneri; a budeme dodržovat mezinárodní směrnice týkající se lidských práv, bezpečnosti a ochrany zdraví a pracovních podmínek, stejně jako regionální, národní a místní zákony a předpisy, a usilovat o vytváření kvalitních pracovních míst, kde zaměstnanci mohou zůstat v bezpečí a zdraví.	
5-1. Žádná nucená práce	Alpská alpská skupina nepovolí nucenou práci, respektuje svobodnou vůli všech zaměstnanců bez ohledu na styl zaměstnání. *„Dítě“ je osoba, která ještě nedosáhla věku 15 let, věku, kdy povinné vzdělání končí, nebo minimálního zákonného pracovního věku příslušné země, podle toho, který je nejstarší.	
5-2. Žádná dětská práce	Alpská alpská skupina nepovoluje dětskou práci. Zaměstnanci mladší 18 let nebudou nuceni vykonávat práci potenciálně nebezpečnou pro jejich zdraví nebo bezpečnost (včetně noční práce a práce po pracovní době). *„Dítě“ je osoba, která ještě nedosáhla věku 15 let, věku, kdy povinné vzdělání končí, nebo minimálního zákonného pracovního věku příslušné země, podle toho, který je nejstarší.	
5-3. Žádné nelidské zacházení	Nebudeme se pouštět do zneužívání, šikany (obtěžování) ani k jinému nelidskému zacházení.	
5-4. Žádná diskriminace	Nebudeme diskriminovat nikoho na základě rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity a projevu, národnosti, sociálního původu, zdravotního postižení, těhotenství, náboženství nebo jiného postavení.	
5-5. Boj proti korupci	Nebudeme se pouštět do korupčních praktik v žádné formě, včetně vydírání, zpronevěry a praní špinavých peněz.	
5-6. Spravedlivá konkurence	Budeme dodržovat zákony a předpisy týkající se spravedlivé soutěže a obchodních transakcí zřízených v každém regionu, zemi nebo lokalitě a nebudeme se zapojovat do nekalých cenových dohod, koluze, dumpingu ani jiných jednání zasahujících do volné soutěže mezi organizacemi; a požádáme o souhlas s dodavateli a spolupráci s Alps Alpine Responsible Corporate Action Guidelines.	
5-7. Žádná nevhodná výhoda	Budeme udržovat pevné, normální vztahy s politickými a vládními subjekty, veřejnými činiteli a dalšími stranami a nebudeme se pouštět do úplatkářství, poskytování nelegálních politických darů ani jiných nevhodných praktik. Ve všech vztazích se zainteresovanými stranami nebudeme poskytovat ani přijímat finanční či fyzické dary mimo rámec společenské zdvořilosti nebo nadměrné zábavy.	
5-8. Žádné zneužívání dominance	Nebudeme využívat dominantní obchodní pozici k jednostrannému určování nebo změně podmínek transakcí s dodavateli nebo jinými obchodními partnery, ani k ukládání nepřiměřených požadavků či závazků obchodním partnerům.	
5-9. Respekt k intelektuálu Nemovitosti	Budeme správně spravovat a využívat duševní vlastnictví, které vlastníme, a nepovolíme výrobu ani distribuci padělaných či napodobenin položek, které porušují práva duševního vlastnictví; a budeme respektovat a snažit se vyhnout porušování duševního vlastnictví jiných osob, přičemž se zároveň snažíme zabránit proniknutí padělaných nebo napodobenin do procesu nákupu, které porušují práva duševního vlastnictví.	

5-10. Informační bezpečnost	Alps Alpine Group bude spravovat a chránit důvěrné informace o zákaznících, třetích stranách a zaměstnancích vhodným způsobem; a vypracujeme opatření na obranu proti kybernetickým hrozbám a přijmeme opatření k prevenci incidentů v oblasti informační bezpečnosti.
5-11. Soukromí, respekt a Ochrana	Abychom zachovali a chránili soukromí jednotlivců, budeme dodržovat zákony a předpisy týkající se soukromí a zdržet se zbytečného shromažďování osobních údajů a jejich využívání, kromě účelů, pro které byly určeny; a budeme při nakládání s osobními údaji postupovat s maximální opatrností, abychom zabránili únikům.
5-12. Včasné a vhodné Zveřejnění informací	Alps Alpine Group bude zveřejňovat informace podle potřeby proaktivně, včas a vhodně, aby získala důvěru trhu a udržela vysoké standardy transparentnosti podnikání.
5-13. Shoda s Obchodní kontroly	Alpská alpská skupina bude dodržovat zákony a předpisy týkající se kontrol vývozu bezpečnostních papírů a nebude se účastnit transakcí, které by mohly ohrozit globální mír a bezpečnost.
5-14. Správné účetnictví a Placení daní	Alps Alpine Group bude provádět správné účetní postupy v souladu s příslušnými zákony a předpisy a platit daně v souladu s interními předpisy a pravidly.
5-15. Žádné obchodování s neveřejnými informacemi	Nebudeme obchodovat s akcemi naší vlastní společnosti ani jiných společností, ani s jinými cennými papíry na základě nezveřejněných interních informací získaných při výkonu pracovních povinností (insider trading). Kromě nevyhnutelných pracovních situací nebudeme takové nezveřejněné interní informace komunikovat stranám uvnitř ani vně společnosti.
5-16. Žádné použití mimo práci Majetek společnosti	Nebudeme používat firemní majetek mimo práci pro osobní nebo třetí strany.
5-17. Žádné nelegální drogy	Nebudeme kupovat, prodávat ani vlastnit nelegální drogy.
5-18. Žádný střet zájmů	Nebudeme usilovat o vlastní zisk ani o zisk třetí strany, pokud to podkopává nebo potenciálně podkopává zájmy firem.
5-19. Odmítnutí antisociálního Síly	Odmítneme všechny vazby na antisociální síly, které představují hrozbu pro pořádek a bezpečnost v občanské společnosti; a zcela odmítneme jakékoli požadavky antisociálních sil.
5-20. Nouzová reakce	Alpská alpská skupina připraví nouzová opatření pro předvídané případy, včetně katastrof, nehod, nakažlivých nemocí a kontaminace životního prostředí, a zajistí, aby pracoviště byla s těmito opatřeními seznámena a provedla cvičení, stejně jako aby zabránila eskalaci nebo opakování podobné situace.
5-21. Bezpečnost a ochrany zdraví při práci	Alps Alpine Group bude dodržovat zákony a předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a usilovat o vytváření prostředí, kde lidé mohou pracovat bezpečně a pohodlně, jak fyzicky, tak psychicky. V případě pracovního úrazu nebo nemoci poskytneme potřebnou léčbu a provedeme nápravná opatření k odstranění příčin.
5-22. Pracovní a řízení Komunikace	Alps Alpine Group bude respektovat práva zaměstnanců, dodržovat zákony, předpisy a pracovní smlouvy; a budeme se snažit udržovat a rozvíjet vztahy založené na důvěře mezi pracovníky a vedením prostřednictvím dostatečné komunikace.
5-23. Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání	Alps Alpine Group bude respektovat práva zaměstnanců na svobodu sdružování a účastnit se kolektivního vyjednávání, přičemž bude dodržovat pracovní zákony a předpisy v každé zemi a komunitě, kde působí.
5-24. Odpovídající plat a Pracovní doba	Alpská alpská skupina bude zaměstnancům vyplácet mzdu nebo plat odpovídající nebo vyšší než zákonná úroveň, která jim umožňuje udržovat sociální a kulturní životní úroveň, a bude dodržovat zákonem stanovená pracovní doba.
5-25. Domorodé a Práva komunity na Země, lesy a voda	Alpská alpská skupina bude respektovat práva původních obyvatel a dalších obyvatel komunit, kde působíme, na půdu, lesy a vodu, a nebude násilně provádět nelegální vystěhování ani nelegálně přebírat půdu, lesy či vodu.
5-26. Žádné použití bezpečnostních sil s úmyslem Porušujte lidská práva	Alpská alpská skupina nebude při řízení našeho podnikání využívat služby veřejných nebo soukromých bezpečnostních složek, které mají v úmyslu účastnit se mučení, krutých činů, nelidských nebo ponižujících činů, nebo jiných porušování lidských práv.

*Kodex chování Alpské alpské skupiny dodržuje mezinárodní normy, jako jsou Směrnice OSN pro podnikání a lidská práva a směrnice OECD pro

▣ Manažer Bonds

Vedoucí pracovníci a manažeři v Alps Alpine Group budou vykonávat následující povinnosti k propagaci tohoto Kodexu chování.

- (1) Snažte se vědomě dodržovat tento kodex chování.
- (2) Pravidelně nařizujte a radíte zaměstnancům pod svou odpovědností, aby dodržovali tento kodex chování.
- (3) Podnikněte rychlé a vhodné kroky, pokud se na pracovišti objeví problém nebo problém.

▣ Porušení kodexu chování

Porušení tohoto kodexu chování může vést k trestu v souladu s interními předpisy a pravidly. Vedoucí a manažeři, kteří ignorují porušení nebo si nevšimnou závažné nedbalosti, mohou rovněž být potrestáni v souladu s interními předpisy a pravidly.

▣ Konzultace a reportování

O zjištění chování porušujícího tento Kodex chování nebo jiného sporného jednání se neprodleně poradíme s bezprostředním nadřízeným nebo manažerem. Pokud není možné konzultovat bezprostředního nadřízeného nebo manažera, budeme podávat zprávy a konzultovat interního kontaktního pracovníka. Alps Alpine Group bude chránit důvěrnost a anonymitu oznamovacích a konzultačních stran a nedovolí odvetné chování ani jiné chování, které by bránilo vyšetřování nahlášených nebo vznesených záležitostí. Kromě případů hlášení podaných za neodůvodněnými účely nebudou oznamovací a konzultační strany nijak znevýhodněny.

▣ Základní přístup k dodržování kodexu chování

Při dodržování Kodexu chování budeme dodržovat následující základní principy.

Tyto základní principy budeme dodržovat i v situacích, které nejsou konkrétně zahrnuty v tomto Kodexu chování.

- | | |
|---------------------------------------|---|
| (1) Právní soulad | Budeme respektovat a dodržovat zákony a předpisy v každé zemi. |
| (2) Respekt k mezinárodním normám | Kromě zákona budeme respektovat i mezinárodně uznávané normy. |
| (3) Etické chování | Budeme jednat podle etických hodnot, jako je spravedlnost a jednání v dobré víře. |
| (4) Respekt k zainteresovaným stranám | Budeme projevovat ohled ke všem různým zainteresovaným stranám. |
| (5) Transparentnost | Zajistíme transparentnost rozhodování a činnosti organizace. |
| (6) Odpovědnost | Vysvětlíme vnější dopad aktivit organizace. |
| (7) Zaměření na vzdělávání | Budeme zavádět vzdělávání k prohloubení porozumění politikám a aktivitám. |

▣ Rozsah použití

Tento kodex chování se vztahuje na funkcionáře a zaměstnance v Alpské alpské skupině.