



1 януари 2020 г.

Апр1, 2026 Прера

**Кодекс на
поведение на
алпийската
група в Алпите**

▮ Съобщение

Бързите технологични иновации и нарастващата сложност на социалните предизвикателства водят до значителни, продължаващи промени в нашата бизнес среда. Обществото днес очаква все повече от корпоративния свят, за което свидетелстват все по-строгите правила и стандарти.

На този фон на промяната Alps Alpine следва своята корпоративна философия – Alps Alpine иновира стойност за хората и обществото на по-светла планета. Също така дефинирахме корпоративна визия, насочена към 2035 г. – Оформяне на бъдеще, в което технологиите разширяват сетивата ви.

За да се постигне устойчив растеж, докато се стремим да изпълним корпоративната философия и корпоративна визия, разширяването на бизнеса трябва да бъде съпроводено с усилия за изграждане на здрави, основани на доверие отношения с всички заинтересовани страни. Съответствието е основополагащо за това доверие. В Alps Alpine "Укрепване на съответствието и насърчаване на справедливото управление" е включено в нашата материалност като ключова тема. Постигането на пълно съответствие зависи от етиката и действията на всеки един от нас.

Кодексът за поведение на Alps Alpine Group определя аспекти на поведението, които нашите компании и служители трябва да спазват, за да изпълнят корпоративната философия. Внедряването на Кодекса на поведение в нашите бизнес операции предоставя на Alps Alpine основа за укрепване на съответствието, както и път към устойчив растеж.

Докато всеки един от нас прилага Кодекса на поведение на практика, той ще се вкорени в корпоративната ни култура, позволявайки нашата еволюция в корпорация, която "Оформя бъдеще, в което технологиите разширяват сетивата ви."

Хидео Изуми

Този Кодекс на поведение определя аспекти на поведението, които компаниите и служителите на Alps Alpine Group трябва поне да спазват, за да реализират споделените ценности, въплътени в корпоративната философия и управленския подход. Всеки служител и служител в Alps Alpine Group (по-долу "ние") трябва да разбира и следва Кодекса на поведение, за да помогне за изграждане на социална достоверност и корпоративна стойност и да осигури гладко управление и операции на бизнеса.

1.	Стремете се към стойност Ще дадем всичко от себе си, за да създадем нова стойност
	Ще продължим да предлагаме изключително привлекателни и уникални продукти и услуги, които са от полза за хората, обществото и планетата; и ще действваме добросъвестно, като поставяме на първо място качеството и безопасността.
1-1. Създаване на нова стойност	Притежавайки гъвкавост на мисленето без страх от провал, ние непрекъснато ще се стремим да пробиваме нови пътища с технологии и услуги и да ставаме по-добри в работата си.
1-2. Гаранция за безопасност и Защита на клиентите	Ще спазваме законите, регулациите, стандартите и вътрешните процедури, свързани с безопасността, във всички процеси, включително разработка на продукти и услуги, производство, транспорт, продажби и поддръжка; и ще се стремим да развиваме технологии за подобряване на безопасността, качеството и удобството на използване, както и да предоставяме продукти и услуги, които функционират безопасно и потребителите се чувстват безопасни за използване.
1-3. Висококачествени продукти и Услуги	Ще се стремим да подобрим качеството на продуктите и услугите, за да максимизираме удовлетвореността на клиентите.
1-4. Точна и релевантна информация за продукти и услуги	Ще предоставим на клиентите точна информация, от която се нуждаят, за да използват нашите продукти и услуги с удоволствие и сигурност.
1-5. Добросъвестност при разследвания и Следпродажбено обслужване	Ще отговаряме на заявки и запитвания на клиенти добросъвестно; и ще предоставим подходящи механизми, като връщания, ремонти и поддръжка, за да помогнем на клиентите в случай на проблем с продаден продукт или услуга.
1-6. Бързо и подходящо Реакция на инциденти	Ще реагираме бързо при инциденти, свързани с продукт или услуга, за да ограничим причинените щети; и ще разследваме всеки инцидент, за да установим фактите, да идентифицираме причините и да предотвратим повторение, както и да разкрием или докладваме информация вътрешно и външно, когато е необходимо.

2.	Обичай планетата Ще съжителстваме с околната среда като приятели на Земята
	Ще се стремим да съжителстваме с околната среда, включително чрез създаване и разпространение на продукти и технологии, които помагат за намаляване на екологичното бремe и опазване на околната среда. Ще допринесем за постигането на устойчиво общество, преследвайки цели за въглеродна

неутралност до 2050 г. и нулево въздействие върху околната среда при създаването на продукти.	
2-1. Принос към Декарбонизация	Ще положим усилия за намаляване на емисиите на парникови газове във всички наши бизнес дейности. Ще се стремим също така да създаваме и разпространяваме продукти и услуги, които помагат за намаляване на тежестта върху глобалната околна среда.
2-2. Принос към циркуляр Икономическа реализация	За да осигурим ефективно използване на ограничени ресурси, ще се стремим да рециклираме ресурси, да използваме рециклирани материали и други материали с намалено въздействие върху околната среда и да намалим отпадъците.
2-3. Предотвратяване на замърсяването	Ще се стремим да управляваме химическите вещества, използвани за нашите производствени дейности, и да намаляваме или предотвратяваме освобождаването на химически вещества.
2-4. Опазване на биологичното разнообразие	Ще се стремим да минимизираме въздействието, което нашите производствени дейности имат върху екосистемите.

3.	Допринасяйте за обществото. Ще правим добро за обществото и ще му помагаме да процъфтява.	
	Като добри граждани, ние се стремим да бъдем корпорация, която се включва в общността и допринася за обществото чрез бизнес дейности, например чрез стремеж към решения на социални проблеми. Като членове на общността, ние ще спазваме закони, разпоредби и други правила, ще уважаваме местните обичаи и култура и ще обмисляме социалното въздействие на нашите бизнес дейности.	
3-1. Общност и регион Принос чрез Бизнес	Alps Alpine Group ще изпълнява данъчните си задължения и ще допринася за развитието в региони, страни и общности, където оперираме, например чрез създаване на работни места.	
3-2. Съжителство със обществото и местната общност	Ще изграждаме кооперативни отношения с държави и общности, в които оперираме, и ще подкрепяме устойчивото развитие на тези страни и общности чрез участие в местни дейности по опазване на културата и околната среда, помощ и личностно развитие.	
3-3. Безопасни бизнес дейности	Ще се стремим да запазим бизнес дейностите си безопасни, за да не подкопаваме безопасността на местните общности. В случай на възникване на проблем или проблем, ще реагираме бързо, адекватно и добросъвестно и ще действваме, за да предотвратим ескалация или повторение, следвайки указанията на отговорните лица вътрешни и компетентни органи.	

4.	Уважавайте индивида. Ще овластим уникалната енергия на всеки служител	
	Ще работим заедно, за да подобрим интегрираните си корпоративни възможности, като ценим разнообразните умения, индивидуалността и ценностите.	

4-1. Взаимно разбиране	Ще работим заедно като колеги с приемане на различни качества и ценности и взаимно уважение към характера и индивидуалността един на друг.
4-2. Човешки ресурси Развитие	Възприемайки човешките ресурси като източник на създаване на стойност, Alps Alpine Group ще предостави широк спектър от обучителни програми и помощ за самостоятелно иницирано развитие, като същевременно изгражда системи и корпоративна култура, които насърчават служителите да поемат предизвикателства и да им позволят да изпитат личностно израстване и удовлетворение.
4-3. Независимост на Индивидуални	Постоянно ще се стремим да усъвършенстваме и развиваме собствените си умения и ще изпълняваме индивидуалните си задължения с добри намерения.

5.	Действайте с почтеност .Ще действаме честно и с почтеност като глобални играчи.	
	Ще приемем високи етични стандарти в управлението на бизнеса си, за да останем корпоративна единица, на която всички заинтересовани страни се доверяват; и ще спазваме международните насоки за човешки права, здраве и безопасност, условия на труд, както и регионални, национални и местни закони и регулации, и ще се стремим да създадем добри работни места, където служителите могат да останат в безопасност и здраве.	
5-1. Без принудителен труд	Групата Alps Alpine няма да позволи принудителен труд, като уважава свободната воля на всички служители, независимо от стила на заетост. *”Дете” е човек, който все още не е навършил 15 години, възрастта, на която приключва задължителното образование, или минималната законна работна възраст в съответната страна, което е най-старо.	
5-2. Без детски труд	Групата Alps Alpine няма да позволи детски труд. Служителите под 18 години няма да бъдат принуждавани да се занимават с работа, потенциално опасна за тяхното здраве или безопасност (включително нощна работа и работа след работно време). *”Дете” е човек, който все още не е навършил 15 години, възрастта, на която приключва задължителното образование, или минималната законна работна възраст в съответната страна, което е най-старо.	
5-3. Никакво нечовешко отношение	Няма да се занимаваме с насилие, тормоз (тормоз) или каквото и да е друго нечовешко отношение.	
5-4. Без дискриминация	Няма да дискриминираме никого въз основа на раса, цвят, възраст, пол, сексуална ориентация, полова идентичност и изразяване, национален произход, социален произход, увреждане, бременност, религия или друг статус.	
5-5. Борба с корупцията	Няма да се занимаваме с корупционни практики под никаква форма, включително изнудване, присвояване и пране на пари.	
5-6. Честна конкуренция	Ще спазваме законите и разпоредбите, свързани с честната конкуренция и бизнес сделките, установени във всеки регион, държава или местност, и няма да участваме в несправедливи ценови споразумения, сговор, дъмпинг или друго поведение, което пречи на свободната конкуренция между организациите; и ще поискаме споразумение с доставчици и	

	сътрудничество с Насоките за отговорни корпоративни действия на Alps Alpine.
5-7. Няма неправилно предимство	Ще поддържаме стабилни, нормални връзки с политически и държавни структури, държавни служители и други партии и няма да се занимаваме с подкупи, предоставяне на незаконни политически дарения или други неправомерни практики. Във всички отношения със заинтересованите страни няма да предоставяме или приемаме парични или физически подаръци извън рамките на социалната учтивост или прекомерно забавление.
5-8. Без злоупотреба с доминация	Няма да се възползваме от доминираща бизнес позиция, за да определяме или променяме условията на сделки с доставчици или други бизнес партньори, нито за налагане на неразумни изисквания или задължения върху бизнес партньорите.
5-9. Уважение към интелектуалните Имоти	Ще управляваме и използваме интелектуалната собственост в наше притежание по подходящ начин и няма да позволяваме производство или разпространение на фалшиви или имитационни предмети, които нарушават правата на интелектуална собственост; и ще уважаваме и се стремим да избягваме нарушаването на интелектуалната собственост на други, като същевременно се стремим да предотвратим проникването на фалшиви или имитационни артикули, които нарушават правата на интелектуална собственост.
5-10. Информационна сигурност	Alps Alpine Group ще управлява и защитава поверителната информация за клиенти, трети страни и служители по подходящ начин; и ще разработим мерки за защита срещу киберзаплахи и ще предприемем мерки за предотвратяване на инциденти с информационна сигурност.
5-11. Поверителност, уважение и Защита	За да защитим и защитим поверителността на лицата, ще спазваме законите и разпоредбите, свързани с поверителността, и ще се въздържаме от ненужно събиране на лична информация и нейно използване, освен за цели, за които са предназначени; и ще бъдем изключително предпазливи при боравене с лична информация, за да предотвратим изтичания.
5-12. Навременно и подходящо Разкриване на информация	Alps Alpine Group ще разкрива информацията при необходимост проактивно, навременно и подходящо, за да спечели доверието на пазара и да поддържа високи стандарти за бизнес прозрачност.
5-13. Съответствие с Търговски контрол	Alps Alpine Group ще спазва законите и регулациите, свързани с контрола на износа на сигурност, и няма да участва в сделки с потенциал да подкопаят глобалния мир и сигурност.
5-14. Правилно счетоводство и Плащане на данъци	Alps Alpine Group ще извършва правилни счетоводни процедури в съответствие с приложимите закони и разпоредби и ще плаща данъци в съответствие с вътрешните регулации и правила.
5-15. Без вътрешна търговия	Няма да търгуваме с акции на собствената си компания, други компании или други ценни книжа въз основа на неразкрита вътрешна информация, получена чрез изпълнение на служебни задължения (вътрешна търговия). Освен в неизбежни работни ситуации, няма да комуникираме такава неразкрита вътрешна информация на страни вътре или извън компанията.
5-16. Забранена употреба извън работното време	Няма да използваме фирмена собственост извън работното място за лични или външни въпроси.

Собственост на компанията	
5-17. Без незаконни наркотици	Няма да купуваме, продаваме или притежаваме незаконни наркотици.
5-18. Няма конфликт на интереси	Няма да преследваме лична изгода или изгода на трета страна, ако това ще подкопае или потенциално подкопае интересите на компанията.
5-19. Отхвърляне на антисоциалното Сили	Ще откажем всички връзки с антисоциални сили, които представляват заплаха за реда и безопасността в гражданското общество; и ще отхвърлим категорично всякакви искания, отправени от антисоциални сили.
5-20. Спешен отговор	Alps Alpine Group ще подготви спешни мерки за предвидени ситуации, включително бедствия, инциденти, заразни болести и замърсяване на околната среда, и ще гарантира, че работните места са запознати с тези мерки и ще провеждат учения, както и ще действа за предотвратяване на ескалация или повторение на подобна ситуация.
5-21. Здраве и безопасност при работа	Alps Alpine Group ще спазва законите и регулациите, свързани с трудовото здраве и безопасност, и ще се стреми да създаде среда, в която хората могат да работят безопасно и комфортно, както физически, така и психически. В случай на трудова злополука или заболяване, ще осигурим необходимото лечение и ще приложим коригиращи мерки за отстраняване на причините.
5-22. Управление на труда Комуникация	Групата Alps Alpine ще уважава правата на служителите, спазвайки закони, разпоредби и трудови споразумения; и ще се стремим да поддържаме и развиваме доверие, основани на доверие, между труда и ръководството чрез достатъчна комуникация.
5-23. Свобода на сдружаване и колективно договаряне	Alps Alpine Group ще уважава правата на служителите да практикуват свободата на сдружаване и да участват в колективни преговори, спазвайки трудовите закони и регулации във всяка страна и общност, в която оперираме.
5-24. Подходящо заплащане и Работно време	Alps Alpine Group ще изплаща на служителите заплата или заплата, толкова висока колкото или по-висока от законовото ниво, което им позволява да поддържат социални и културни стандарти на живот и ще спазва ограниченията за работно време, установени със закона.
5-25. Коренни и Общностни права върху Земя, гори и вода	Алпийската група на Алпите ще уважава правата на коренните народи и други жители в общностите, в които оперираме, върху земя, гори и вода и няма да извършва насилствено незаконни изселвания или незаконно завземане на земя, гори или вода.
5-26. Няма употреба на силите за сигурност с намерение да Нарушаване на човешките права	Alps Alpine Group няма да използва услугите на публични или частни охранителни сили, които възнамеряват да участват в изтезания, актове на жестокост, нечовешки или унижителни действия или други нарушения на човешките права.

*Кодексът на поведение на Alps Alpine Group поддържа международни норми като Водещите принципи на ООН за

бизнес и човешки права и Насоките на ОИСР за многонационални предприятия за отговорно

бизнес поведение.

□ Мениджърски облигации

Ръководителите и мениджърите в Alps Alpine Group изпълняват следните задължения за насърчаване на този Кодекс на поведение.

- (А) Направете съзнателни усилия да спазвате този Кодекс на поведение.
- (Б) Рутинно насочвайте и съветвайте служителите под ваша отговорност да спазват този Кодекс на поведение.
- (В) Вземете бързи и подходящи действия, ако възникне проблеми или проблем на работното място.

▮ Нарушения на Кодекса за поведение

Нарушенията на този Кодекс на поведение могат да доведат до наказание в съответствие с вътрешните регулации и правила. Служители и мениджъри, които игнорират нарушенията или не забелязват сериозна небрежност, също могат да получат наказание в съответствие с вътрешните регулации и правила.

□ Консултации и докладване

Незабавно ще се консултираме с непосредствен ръководител или мениджър при откриване на поведение, нарушаващо този Кодекс на поведение или друго съмнително поведение. Ако не е възможно да се консултираме с непосредствен ръководител или мениджър, ще докладваме и ще се консултираме с вътрешен контакт за докладване. Групата Alps Alpine ще защитава поверителността и анонимността на лицата, които докладват и консултират, и няма да допуска ответни действия или друго поведение, което възпрепятства разследването на докладвани или повдигнати въпроси. С изключение на случаите на доклади с неоправдани цели, докладващите и консултантските страни няма да бъдат в неравносечно положение по никакъв начин.

□ Основен подход към практикуване на Кодекса на поведение

При прилагане на Кодекса на поведение ще спазваме следните основни принципи.

Ще спазваме тези основни принципи и в обстоятелства, които не са конкретно включени в този Кодекс на поведение.

- (А) Спазване на законите Ще уважаваме и спазваме законите и регулациите във всяка страна.
- (Б) Уважение към международните норми Освен закона, ще уважаваме и международно приети норми.
- (В) Етично поведение Ще се държим според етични ценности като справедливост и добросъвестно действие.
- (Г) Уважение към заинтересованите страни Ще проявим внимание към всички различни заинтересовани страни.
- (Д) Прозрачност Ще осигурим прозрачност в вземането на решения и дейностите на организацията.
- (Е) Отчетност Ще обясним външното въздействие на дейностите на организацията.
- (Ж) Образователен фокус Ще въведем образование, за да задълбочим разбирането на политиките и дейностите.

▣ Обхват на приложение

Този Кодекс на поведение се прилага за служители и служители в Alps Alpine Group.