

ZÁŘÍ 2026 | 3

ALPSINSIGHT

NEWSLETTER PRO ZAMĚSTNANCE | SEBRANICE

SLOVO PREZIDENTA



Vážení zaměstnanci,

Těší mě, že se společně můžeme ohlédnout za uplynulými měsíci, našimi úspěchy a příběhy kolegů a zároveň se podívat na výzvy i příležitosti, které nás čekají.

Aktuální vývoj na trzích od nás vyžaduje flexibilitu, odhodlání a schopnost hledat nové cesty. Chceme zůstat spolehlivým partnerem pro naše zákazníky a zároveň vytvářet stabilní prostředí pro naše zaměstnance.

Důležitou součástí našeho rozvoje jsou naši zaměstnanci. V průzkumu spokojenosti jste nám dali cennou zpětnou vazbu, která ukazuje naše silné stránky i oblasti, kde se můžeme zlepšit. Vaše podněty chceme reflektovat a postupně podnikat konkrétní kroky ke zlepšení.

V době změn si připomeňme naše hodnoty, základy japonské kultury a principy ALPS ALPINE. Nejsou to jen formální pravidla, ale klíčové vodítko pro naši spolupráci i vzájemný přístup, které si musíme udržet.

Díky za vaši skvělou práci a pojďme se pustit do dalších výzev!

AKTUALITY

Rychlý přehled



LIDÉ VE FIRMĚ

HR a dorty



BUSINESS

Nový směr s EMS+



NOVÉ VÝROBKY

Vyšší nároky na design



UDÁLOSTI

Co se událo & Můžeme se těšit



FIREMNÍ KULTURA

Základní pilíře



AKTUÁLNĚ V ALCZ

Novinky, změny
a zajímavosti



MANAGEMENT

TRANSFER VÝROBNÍHO HQ

V dubnu 2026 došlo k transferu divize mobility a tým i výrobního HQ z Furukawy do Iwaki

Z ALPS NA ALPS ALPINE

Budova změnila logo.

INVESTICE DO BUDOVY

Na budově právě probíhá oprava střechy. Hotovo by mělo být do konce září.

ELEKTROMOBILITA V ALCZ

Máme novou nabíječku pro firemní auta a brzy k nám přibude i první plně elektrické služební auto – Škoda EPIQ.

NÁVŠTĚVY Z JAPONSKA

V červnu jsme v ALCZ přivítali několik významných návštěv z ALAP (více str. 3)

HR

DOBŘÍ RÁNO V ALCZ



V jídelně nově najdete snídaně formou bufetu – vyberte si, na co máte ráno chuť.

NOVÝ BENEFIT – ODMĚNA ZA ROKY S NÁMI

Odměna při odchodu do starobního důchodu

VZDĚLÁVÁNÍ S PODPOROU STÁTU

HR připravuje školení zaměřená na rozvoj technických dovedností. Díky státním grantům můžeme nabídku vzdělávání dále rozšiřovat.

IT

DIGITÁLNĚ O KROK DÁL

Od září bude probíhat externí školení od Microsoft – osm programů zaměřených na zvýšení digitálních kompetencí zaměstnanců

KVALITA

DALŠÍ AUDITY ÚSPĚŠNĚ ZA NÁMI

Díky skvělé přípravě jednotlivých týmů jsme úspěšně prošli auditem IATF, warranty oddělení a rekvalifikačními audity ZBE a Smart bar.

SMT & MOLDING

DALŠÍ KROK K CHYTŘEJŠÍ VÝROBĚ

Na moldingu jsme zavedli automatické vkládání produktů do beden po lisování. Méně ruční práce, více automatizace.

SMT SE ROZŠÍŘUJE

Výrobní prostory na SMT procházejí reorganizací. Připravujeme místo pro druhou duální linku, která bude v provozu na podzim.

ASSEMBLY

NOVÝ ZÁKAZNÍK, NOVÝ PROJEKT

Vyrobili jsme první vzorky pro Hyundai NX5e – nový Tucson, který se začne prodávat už letos v prosinci. (více str. 3)

BMW SID2.0 ROSTE

Dokončili jsme výstavbu třetí linky pro BMW SID2.0 a zároveň navyšujeme kapacitu přípravné linky.

MÉNĚ SCRAPU, VÍCE EFEKTIVITY

Na SMB linkách pokračuje řada drobných zlepšení, která společně pomáhají snižovat scrap a zvyšovat efektivitu.

ENGINEERING & JINÉ

3D TISK O LEVEL VÝŠ

V červenci jsme pořídili novou SLA 3D tiskárnu.

ČAS JE TEĎ LÉPE VIDĚT

Staré hodiny ve výrobě nahradily v květnu nové digitální – větší, přehlednější a lépe čitelné.

POHODLNĚJI NA SMĚNĚ

Ve výrobě jsme obměnili ESD židle.

OSVĚŽENÍ I VE SKLADU

Během horkých letních dnů pomáhá skladníkům v Sebranicích nový mlhovač.

BEZPEČNĚJŠÍ ESD ZÓNA

U vstupu na halu přibyl monitoring otevření branky u turniketů, který pomáhá hlídat narušení ESD zóny.

HANAMI

Tradiční Hanami párty se letos po osmnácti letech opět konala v Čejči ve vinařství U Hroznů. Kolegové si užili příjemné odpoledne plné dobrého jídla, vína, přátelské atmosféry a společné zábavy. Nechyběla cimbálová muzika ani večerní diskotéka, která roztančila téměř všechny účastníky.

Přestože předpověď počasí příliš optimismu nevzbuzovala, nakonec nám dobrá nálada vydržela po celý den a ani občasné přeháňky nijak nenarušily skvělou atmosféru celé akce.



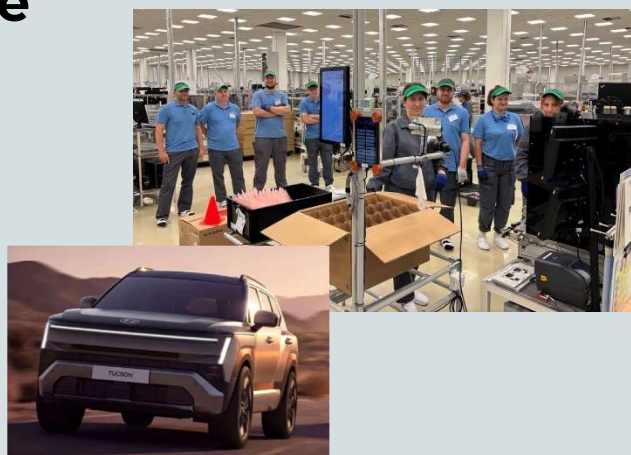
KVĚTEN

PRVNÍ KUS PRO HKMC NX5e

Dne 27. května 2026 jsme dosáhli dalšího milníku – úspěšně jsme vyrobili první ovladač sedačky (power seat switch) pro náš nový projekt s automobilkou Hyundai.

Tento krok posiluje naši pozici v automotive a otevírá novou kapitolu spolupráce. Náš výrobek se objeví v novém modelu Hyundai Tucson, jehož prodej odstartuje v prosinci 2026.

Děkujeme všem týmům za nasazení a skvělou práci při přípravě!



ČERVEN/ČERVENEC

NÁVŠTĚVA PŘEDSTAVENSTVA SPOLEČNOSTI

Účelem návštěvy bylo prodiskutovat s vrcholovým managementem společnosti ALCZ budoucí obchodní strategii a naši transformaci na společnost EMS. Prověřili naši finanční situaci, prohlédli si naši továrnu, naše schopnosti a připravenost na budoucnost a vyměnili si názory s naším managementem. Výsledkem bylo, že všechny tři klíčové osoby chápou naši pozici, obtíže, výzvy a motivaci k budoucímu podnikání.

Byla nám slíbena podpora s novými obchodními příležitostmi a výzvami. Byli jsme také oceněni za naše lokální inženýrské aktivity a velmi proaktivní přístup k získávání nových obchodů mezi evropskými pobočkami.



Hideo Izumi
CEO



Hiroshi Yamagami
CPEO, CLO



Hiroaki Kiba
CSO

SUMMER PÁRTY

Letos jsme se potkali na zámku v Letovicích. O hudební program se postarala skupina Sprint a večer pak pokračoval v rytmu DJ SONO.

Ani letos nechyběla naše tradiční japonská *Yakisoba*, kterou pro nás připravili japonští kolegové. Voňavé nudle přímo z rukou našich kolegů měly jako vždy velký úspěch.

A zatímco dospělí si užívali hudbu a společné chvíle, děti měly svůj vlastní program – čekalo na ně tvoření, malování na obličeje a samozřejmě také skákací hrad.

Letošní letní party si nenechalo ujít 56 % našich zaměstnanců – to je více než v předchozích letech a máme z toho velkou radost! Je vidět, že společné chvíle mimo pracovní prostředí mají mezi kolegy stále větší oblibu.



Velkým lákadlem byla také tombola plná krásných cen.

(Výherci cen: 1. cena Dárkový poukaz na dovolenou v hodnotě 50.000 Kč – o.č.2696; 2. cena Masážní křeslo Vx max – o.č.2240; 3. cena Kuchyňský robot – o.č.1882; 4. cena LG Sušička prádla – o.č.1038; 5. cena Epilátor – o.č. 518)

Velké díky celému HR týmu za skvělou organizaci a za to, že se celý den staral, aby vše proběhlo, jak má.

ZÁŘÍ

ZE SEBRANIC DO TOKIA PĚŠKY?

V minulém čísle jsme vás vyzvali k instalaci aplikace *Pacer*, abychom se navzájem motivovali k pohybu a posílili týmového ducha. V září jsme proto udělali další krok a spustili krokovací výzvu. Tentokrát jsme ale nechtěli jen počítat kroky – dali jsme jim konkrétní cíl a trochu symboliky.

A kam jinam vyrazit než do Tokia – sídla naší mateřské společnosti ALPS ALPINE? Virtuální trasa nás provede tisíce kilometrů z České republiky až do Japonska a každý z nás může přispět k tomu, abychom společně dorazili až do cíle.

Na konci oceníme tři kategorie – nejvíc kroků ujetých v průběhu celé výzvy, nejvyšší denní maximum a konzistentnost výkonu v průběhu výzvy.

Tak co, potkáme se v Tokiu?



Tokio
Cíl naší cesty



11 896 km
Celková vzdálenost



15 861 000
Počet kroků

OD VOLANTU K PERSONALISTICE

Když se řekne personalistka, většina z nás si představí člověka, který se od začátku kariéry pohyboval v kanceláři a postupně sbíral zkušenosti v oblasti lidských zdrojů. Příběh naší kolegyně je ale jiný.

Ještě před několika lety trávila pracovní dny za volantem nákladního auta. Když se rozhodla pro změnu, nastoupila do naší společnosti na pozici recepční. Brzy se však ukázalo, že její silnou stránkou není jen komunikace s lidmi, ale také schopnost naslouchat, propojovat a hledat řešení.

Jaká byla cesta, která Lenku dovedla až k nám?

Po maturitě na gymnáziu zamířila na vysokou školu, kde začala studovat předškolní pedagogiku. Brzy ale zjistila, že si nevybrala úplně správný obor. „Nevěděla jsem, že je součástí studia povinný klavír. Přes všechnu snahu jsem se za jeden semestr opravdu hrát nenaučila,“ vzpomíná s úsměvem.

Po odchodu z vysoké školy nastoupila do floristické společnosti. Nejprve pracovala na pokladně, ale rozhodně nezůstala jen u jedné pracovní pozice.

„Postupně jsem dělala úplně všechno. Starala jsem se o zákaznické centrum, evidenci zákazníků, vystavování smluv, přijímání objednávek i vedení prodejny. Díky tomu jsem poznala firmu ze všech stran.“

Nejvíce ji ale oslovila práce řidičky. Po získání řidičského oprávnění na nákladní automobil začala rozvážet květiny a doplňkový sortiment do květinářství po celé republice.

„Byla to nádherná práce. Každé ráno naložit auto, vyrazit za zákazníky a celý den být mezi lidmi. Měla jsem zodpovědnost za objednávky a zároveň mě bavila komunikace se zákazníky. Každý den byl jiný.“

Po dlouhých letech u stejného zaměstnavatele přišla v roce 2023 nová výzva – nástup do naší společnosti.

Co tě vedlo k rozhodnutí změnit obor a hledat novou profesní výzvu?

Rozhodla jsem se tak primárně kvůli tehdejšímu příteli (dnes už manželovi 😊), za kterým jsem se stěhovala z Brna do Letovic.

Moje předchozí práce byla časově velmi náročná a každodenní dojíždění z Letovic do Brna už pro mě nebylo dlouhodobě možné.

Když člověk objeví svůj skutečný směr



Proto jsem se přestěhovala a začala hledat práci, kam bych chodila ráda a cítila se v ní dobře – stejně jako v té předchozí. A hned napoprvé se mi to povedlo.

Když jsi nastupovala na pozici recepční, jaká byla tvoje očekávání?

Na pohovoru mi byla pozice velmi dobře představena, tedy jsem měla poměrně jasnou představu o tom, do čeho jdu. Těšila jsem se na nové zážitky, nové lidi a na to, co se budu moci naučit. Lákala mě zejména možnost organizovat události typu Summer party nebo Christmas party a vymýšlet, co by se lidem mohlo líbit a co by je mohlo bavit.

Kdy jsi si poprvé uvědomila, že by tě mohla bavit práce v personalistice? - nebo jak ses k tomu dostala?

Coby recepční jsem byla součástí HR oddělení a měla jsem možnost pozorovat při práci kolegyně personalistky, jejichž náplň práce mě zaujala. Dalo by se říct, že mě vlastně inspirovaly ony. 😊

Jak probíhal přechod z recepce do personálního oddělení?

Dostala jsem nabídku od svého nadřízeného a s radostí jsem ji přijala. Než kolegyně odešla na mateřskou, všechno mi vysvětlila, předala mi agendu a pak už zbývalo jen nadechnout se a začít sama.

Bylo něco, čeho ses při změně pozice obávala?

Měla jsem drobné obavy zejména ze zákonů a interních předpisů, které bylo třeba nastudovat. Pokud udělá personalista při své práci chybu, může to mít velmi vážné následky. Měla jsem velký respekt z odpovědnosti, kterou budu mít, ale zároveň to pro mě byla zajímavá výzva.

„Každá změna s sebou přináší nejistotu, ale zároveň i možnost naučit se něco nového, posunout své hranice a získat cenné zkušenosti.“

Jaké schopnosti nebo zkušenosti z předchozí práce využíváš ve své práci dodnes?

Rozhodně pozitivní přístup k lidem a schopnost komunikovat. Pracovala jsem dříve jako ambulantní prodejce a komunikace pro mě vždy byla základním stavebním kamenem dobrého vztahu se zákazníky.

Tyto své schopnosti jsem si přinesla i do současné práce, kde jsou pro mě k nezaplacení. Každá práce je příjemnější, když si člověk zachovává pozitivní mysl a přístup. Stejně tak komunikace s kolegy i kandidáty je v mém povolání jednou z klíčových dovedností.

Objevila jsi na sobě nějaký talent nebo schopnost, o které jste dříve nevěděla?

Ano, překvapilo mě, jak moc mě baví propojovat lidi a hledat řešení v situacích, které na první pohled vypadají složité. Díky práci jsem zjistila, že mám větší schopnost naslouchat, vnímat potřeby druhých a hledat kompromisy, než jsem si dříve uvědomovala.

Co tě na práci personalistky nejvíce naplňuje?

Na práci personalistky mě nejvíce naplňuje práce s lidmi a možnost být součástí jejich profesní cesty. Těší mě, když dokážeme propojit správného člověka se správnou příležitostí, podpořit zaměstnance v jejich rozvoji nebo pomoci vytvářet prostředí, ve kterém se lidé cítí dobře a mohou naplno využít svůj potenciál.

Co tě tvoje profesní cesta naučila o změnách a vystupování z komfortní zóny?

Naučila mě, že opravdový rozvoj začíná právě tam, kde končí komfortní zóna. Každá změna s sebou přináší nejistotu, ale zároveň i možnost naučit se něco nového, posunout své hranice a získat cenné zkušenosti.

Příběh Lenky ukazuje, že profesní cesta nemusí být předem nalinkovaná. To, čím jsme dnes, nemusí určovat to, kým budeme zítra.

Někdy stačí odvaha udělat první krok, přijmout novou výzvu a dát šanci příležitostem, které se před námi objeví.

Velká změna profese ale není otázkou několika měsíců. Přináší roky učení, získávání zkušeností a postupného profesního růstu. Vyžaduje trpělivost, ochotu učit se a vystoupit ze své komfortní zóny.

Každý z nás má potenciál růst, učit se nové věci a najít oblast, ve které bude nejen úspěšný, ale také spokojený. Někdy stačí jen věřit, že nová cesta může vést na místo, které jsme si ani nedokázali představit.



Děkujeme Lence za vstřícní přístup, pozitivní energii, kterou každý den rozdává a motivaci, která nás posouvá vpřed.

DĚLÁ SVĚT O NĚCO SLADŠÍ



Kreativita a trpělivost, která dotváří zážitek z důležitých událostí

Téměř 26 let v ALPS ALPINE ji provedlo řadou různých pozic – od operátorky výroby přes SMT inspekci, práci na strojích, pozici Line Leader až po současnou roli mistrové SMT.

Na své práci má nejraději plánování a organizaci výroby, ale také řešení různých situací, které každý den přináší. Největší radost pak přichází ve chvíli, kdy se vše podaří vyřešit a výroba funguje tak, jak má.

Když ale pracovní den skončí, začíná její druhá, mnohem sladší kapitola. Ve volném čase se věnuje pečení dortů pro různé životní události. Zatímco v práci hledá řešení a drží výrobu v chodu, doma nechává prostor kreativitě, detailu a fantazii.

Sladké dobroty Bohunky Šimečkové už jistě ochutnal ne jeden z našich kolegů – a podle jejich vzhledu je jasné, že nezůstalo jen u jednoho kousku.

Jak jste se dostala k pečení dortů?

Už jako malá jsem chtěla být cukrářka a péct. Pamatuji si na svůj první koláč, kdy jsem špatně zapnula troubu jen na spodní ohřev a zespod byl koláč pěkně spálený. Bylo mi myslím 9 let.

K dortům jsem se dostala až jsem měla děti a začala jim péct narozeninové dorty.

Pamatujete si Váš první dort?

Můj úplně první dort byl, jak by se dnes řeklo, Retro. Máslový krém uvnitř i vně dortu a vnějšek posypaný ořechy, politý čokoládou, která byla tvrdá a nešla krájet a nahoře půlky ořechů a bobky z krému.

Máte oblíbený styl nebo techniku/něco, s čím naopak nerada pracujete?

Ráda zdobím ovocem. Nerada pracuji s potahovou hmotou, kdy se obaluje celý dort. Bojím se péct makrony. Naštěstí mám dceru, která je peče a když je potřebuji k ozdobení dortu mám se na koho obrátit.

„Když si dort žádá figurky, zapojím i manžela“

Jaký dort byl pro vás zatím největší výzvou?

Největší výzvou byly svatební dorty. Obavy, aby byly opravdu pěkné, drželi patra na sobě, přežily převoz i dobře chutnaly. Každý chce mít na svatebních fotkách dokonalý dort. Velkou výzvou jsou pro mě i jakékoliv figurky, kde se přiznám, zapojím manžela.

Kdo nebo co Vás v pečení nejvíce inspiruje?

Ráda sleduji nové trendy v pečení a někdy bych se chtěla aspoň přiblížit některým až uměleckým dílům. Inspirací je mi Lucie Charvátová a její stránka Crazy cakes – její díla jsou naprosto neuvěřitelná a nedovedu si ani představit kolik času každému dortu musí věnovat.





„Nejvíc pyšná jsem na sérii svatebních dortů pro moji dceru.“

Je pečení pro Vás odpočinek, kreativní vyjádření, nebo něco víc?

Je to pro mě relax a pocit, že je za mnou něco vidět. Když se k tomu přidá zpětná vazba, že je dort i dobrý, je radost dvojnásobná.

Kolik času obvykle zabere příprava jednoho dortu?

Nedokážu říct, ale hodně. Jeden den se pečou korpusy, další den se dorty naplní a na třetí den se finálně namažou a ozdobí.

Obyčejný dort bez figurek mi zabere kolem 4 hodin čistého času. Pokud na dort modeluji nějaké květiny může se to klidně o další dvě hodiny prodloužit.

Pamatujete si dort, na který jste byla opravdu pyšná?

Takový snad ještě nebyl 😊. Každý dort by mohl být vždy o něco lepší.

Ale nejvíc pyšná jsem byla na sérii svatebních dortů pro svoji dceru – jeden dvoupatrový a další dva k tomu.

ovocné disky a tzv. křupky – tenká vrstva do dortu udělaná z čokolády, sušenek a oříšku.

Vzhledově je teď trendem zdobení špachtlí, což na videu vypadá snadné, ale můj pokus úplně nedopadl. Naštěstí jsem improvizovala a místo zdobení z toho byl mramorový dort.

Experimentujete ráda s novými recepty a kombinacemi chutí?

Ano, ale tohle si troufám jen u dortů, co zůstávají v rodině.

Pomáhají vám při pečení dovednosti, které využíváte i v zaměstnání, například organizace, trpělivost nebo smysl pro detail?

Trpělivost 😊

Jak reagují kolegové, když ochutnají vaše dorty?

Chválí je. A jsou i tací kteří, si dorty objednávají pravidelně.

„Pečení mi do života přináší radost a pravidelný úklid kuchyně.“

Každý jiná příchuť, jen designově sladěné. Měla jsem tu čest péct dorty už na 3 svatby.

Sledujete v cukrařině aktuální trendy?

Ano. Sleduji hodně na cukrářských stránkách a Instagramu, kde jsou zajímavé tipy na kombinaci příchutí a různých vkladů do dortu.

Trendem jsou teď mouse (čokoláda, ovocné pyré a šlehačka, která tomu dodá pěnovou strukturu),

Máte nějaký cukrářský sen nebo projekt, který byste chtěla v budoucnu uskutečnit?

Naučit se péct makronky (to je pro mě stále velká výzva, které se bojím). A láká mě kurz na modelování květin z jedlého papíru.

Co vám pečení dortů přináší do života?

Radost a nadšení, že někomu mé dorty chutnají a líbí se jim. A pravidelný úklid kuchyně 😊

KODEX CHOVÁNÍ

Jaké jsou naše základní hodnoty & Jak spolu chceme fungovat

Kodex chování shrnuje základní pravidla a principy, kterými se řídíme v každodenní práci. Pomáhá nám převádět hodnoty Alps Alpine do běžného pracovního života – tedy do toho, jak se chováme ke kolegům, zákazníkům, partnerům i celé společnosti.

Platí pro nás všechny. Nejde jen o dodržování pravidel, ale především o to, abychom společně vytvářeli prostředí založené na důvěře, respektu a odpovědnosti.

Vytvářet hodnoty

- * Flexibilita myšlení a otevírání nových cest za zlepšením
- * Zajištění bezpečnosti a ochrany zákazníka
- * Usilování o nejvyšší kvalitu a maximalizaci spokojenosti zákazníka
- * Poskytování kvalitního servisu zákazníkům
- * Rychlá reakce na incidenty k zamezení jejich opakování



Být ohleduplný k planetě

- * Přispívání ke snižování uhlíkové stopy
- * Efektivní využívání omezených zdrojů, recyklace a eliminace odpadů
- * Prevence znečištění vhodným hospodařením s chemickými látkami
- * Minimalizace negativního dopadu našich činností na ekosystémy (ochrana biodiverzity)



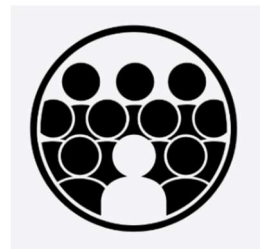
Přispívat společnosti

- * Přispívání komunitě a regionu prostřednictvím podnikání
- * Budování spolupráce s krajinou a komunitou, kde působíme
- * Podpora udržitelného rozvoje
- * Bezpečnost obchodních aktivit



Respektovat jednotlivce

- * Vzájemné porozumění a respekt k diverzitě a individualitě
- * Rozvoj lidských zdrojů vytvořením firemní kultury umožňující osobní růst
- * Nezávislost jednotlivce



Jednat s integritou

- * Spravedlivé a čestné jednání na úrovni globálního hráče
- * Dodržování vysokých etických standardů
- * Důvěryhodný partner pro všechny zainteresované strany
- * Dodržování mezinárodních a lokálních směrnic týkajících se lidských práv, bezpečnosti a pracovních podmínek
- * Zamezení jakéhokoliv druhu diskriminace



JAPONSKÉ PRINCIPY NAŠÍ FIREMNÍ KULTURY

Nejen technologie, ale i způsob myšlení, respekt, kvalita a neustálé zlepšování

Být součástí japonské společnosti znamená sdílet více než jen společné pracovní cíle. Je důležité porozumět hodnotám a principům, které pomohli japonským firmám vybudovat jejich silnou pozici.

Ať už pracujeme ve výrobě, kanceláři, logistice nebo managementu, každý z nás může svým přístupem přispět k tomu, aby naše společnost byla místem, kde se lidé navzájem podporují, hledají lepší řešení a společně posouvají věci kupředu. Právě v tom spočívá skutečná síla firemní kultury – bez ohledu na to, zda jsme v Japonsku nebo v České republice.

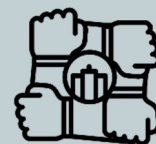
RESPEKT K LIDEM

V japonské kultuře má respekt mimořádný význam. Projevuje se ve vztahu ke kolegům, zákazníkům, obchodním partnerům i samotné práci. Respekt znamená naslouchat druhým, vážit si jejich zkušeností a přistupovat k nim s úctou bez ohledu na jejich pozici.



TÝM PŘED JEDNOTLIVCEM

Úspěch není vnímán pouze jako zásluha jednotlivce, ale jako výsledek společného úsilí celého týmu. Jednotlivci se obvykle považují za zástupce skupiny nebo společnosti.



SILNÉ PRACOVNÍ NASAZENÍ

Japonci jsou známí svou loajalitou a kvůli systému celoživotního zaměstnání se často vyhýbají střídání zaměstnání.



POKORA A OCHOTA UČIT SE

V japonské kultuře je ceněna schopnost přiznat si, že se stále máme co učit. Právě otevřenost novým poznatkům a ochota učit se od ostatních pomáhají jednotlivcům i firmám dlouhodobě růst.



KAIZEN – NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ

Nejde o velké revoluční změny, ale o drobná každodenní vylepšení, která postupně vedou k lepším výsledkům. Kaizen nás učí, že vždy existuje prostor pro zlepšení – a že i malá změna může mít velký dopad.

NOVÁ GENERACE VÝROBKŮ ALPS ALPINE PRO BMW

Nový design,
nové výzvy

NOVINKY

Nová generace vozů BMW přináší nové technologie, nové výzvy – a také nové příležitosti pro nás. Pro modelové řady XNF a Neue Klasse se vyrábí celkem čtyři nové produkty, na jejichž výrobě se podílí náš závod a závod v Číně.

Tři z nových produktů jsou vyráběny v ALDL, jeden z nich přímo u nás v ALCZ.

Je to další důkaz, že naše know-how a výrobní schopnosti mají své místo i v projektech, které přicházejí s další generací vozů BMW.



SID 1.0

Zamykání/
Odemykání dveří



SID 2.0

Zamykání/
Odemykání dveří



SZT

Ovládání oken

Ovládání zrcátek

Otevírání kufru



SWAG

Asistenční systém řidiče

Infotainment



EMS+

Nový směr a nové příležitosti pro naši společnost



Automobilový průmysl v posledních letech prochází významnými změnami.

Kolísání poptávky, tlak na efektivitu výroby, nové technologie i proměňující se potřeby zákazníků nutí firmy hledat nové cesty k dlouhodobé stabilitě a růstu.

Abychom byli připraveni na budoucí vývoj trhu, je důležité na tyto změny reagovat včas aktivně.

Jedním z kroků, kterým naše společnost reaguje na současnou situaci, je rozšíření aktivit v oblasti EMS+ (Electronic Manufacturing Services Plus).

EMS+ rozšiřuje naše služby mimo oblast automotive a otevírá nové obchodní příležitosti.

Tento koncept představuje více než samotnou výrobu elektroniky. Vedle osazování a montáže elektronických sestav zahrnuje také navazující služby s vyšší přidanou hodnotou – od technické podpory přes testování, kompletaci a logistiku až po spolupráci na vývoji nových produktů.

Pro naši společnost znamená EMS+ příležitost oslovit nové zákazníky a vstoupit do dalších průmyslových odvětví, která nejsou přímo závislá na automobilovém průmyslu a **rovněž možnost vyrábět výrobky, které nejsou vyvinuty v rámci skupiny ALPS ALPINE.**

Budoucnost přináší výzvy, ale také nové možnosti.

Díky **EMS+** chceme být připraveni využít je naplno.

Díky tomu můžeme lépe využívat naše know-how, výrobní technologie i zkušenosti našich zaměstnanců a současně posilovat stabilitu firmy do budoucna.

Transformace není jednorázovou změnou, ale dlouhodobým procesem. EMS+ je jedním z důležitých kroků, který nám umožní rozšířit portfolio služeb, zvýšit konkurenceschopnost a vytvářet nové obchodní příležitosti.

Zároveň potvrzuje naši schopnost přizpůsobovat se měnícím se podmínkám trhu a hledat nové cesty k dalšímu rozvoji.

ÚČAST NA KONFERENCI DEFENCEO: OD AUT K OBRANĚ

Naše společnost se zúčastnila konference DEFENCEO, která byla zaměřena na aktuální trendy, inovace a nové příležitosti v oblasti obranného a bezpečnostního průmyslu.



Účast na této akci nám umožnila navázat cenné kontakty s odborníky z oboru, seznámit se s nejnovějšími technologiemi a diskutovat o možnostech budoucí spolupráce.

Konference zároveň potvrdila, že naše dlouholeté zkušenosti s precizní výrobou, vysokými standardy kvality a technickým know-how představují pevný základ pro rozvoj i nových segmentech trhu.

Účast na konferenci DEFENCEO byla jedním z kroků, které nám pomáhají lépe porozumět potřebám zákazníků a hledat nové příležitosti pro další růst.

PODPORA REGIONU

Nejde jen o finanční podporu, ale především o to být aktivní součástí regionu a místní komunity.

BOSKOVICKÉ BĚHY

Sportovně kulturní akce Boskovické běhy je určena pro celé rodiny. Akce nabízí Dětské běhy pro děti předškolního a školního věku, Městský běh s Gatemou na 800 metrů pro širokou veřejnost bez omezení věku, Zámecký běh na 2,5 km a hlavní Běh za sedmizubým hřebenem na 12 km.



JAPONSKÉ CENTRUM BRNO

Jakožto japonská firma, ALCZ pravidelně podporuje japonské centrum v Brně. Toto se pravidelně podílí na organizaci významné celostátní recitační a řečnické soutěže v japonštině s názvem **Nihongo Benron Taikai** (soutěž v japonském mluveném projevu) a soutěže v psaném projevu.

Soutěž pořádá Asociace učitelů japonštiny ve spolupráci s Velvyslanectvím Japonska v ČR a dalšími institucemi.



SVÁTKY ŘEMESEL A KRÁSY UŠLECHTILÝCH KONÍ

Tato akce je oblíbený historicko-řemeslný festival, který se každoročně koná v Panské zahradě v Kunštátě na Blanensku.

Akce nabízí ukázky zapomenutých lidových řemesel, prodejní jarmark, pečení chleba i bohatý jezdecký program.



UMĚLECKÉ CENTRUM ART-TEP

Umělecké centrum ART-TEP v Blansku je neziskový spolek, který otevírá dveře k umění všem věkovým kategoriím. Funguje od roku 2013 a úzce spolupracuje se státní Základní uměleckou školou Blansko, v jejíchž prostorách na blanenském zámku také vyučuje. Jejich vystoupení jste mohli vidět na našem vánočním večírku v Blansku.



OBLASTNÍ CHARITA BLANSKO – BETANY

Tento spolek se věnuje lidem s mentálním a kombinovaným postižením lehkého a středního stupně, kteří chtějí samostatně bydlet.

Pomáhá jim žít naplno a dělat, co je zajímavá a co zvládnou.

Spolek provozuje terapeutické dílny a chráněné bydlení.

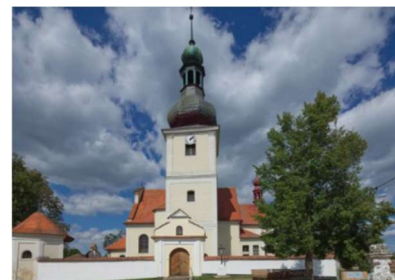
ALCZ se alespoň finančním příspěvkem snaží pomoci lidem, pro které začlenění do pro nás obvyčejného života, není tak snadné.



OPRAVA STŘECHY KOSTELA ŘÍMSKOKATOLICKÁ FARNOST SEBRANICE

Oprava historického kostela Nanebevzetí Panny Marie v Sebranicích je dlouhodobý a nákladný projekt. Zahrnuje rozsáhlé opravy krovů a kompletní výměnu střešní krytiny.

V nedávné době byla dokončena obnova střechy a fasády věže. V průběhu těchto prací byly v kostele objeveny historické artefakty.



NA CO SE MŮŽEME TĚŠIT...

SPOLUPRÁCE S NOVÝM KOLEGOU Z ALKO

Od září 2026 náš SCM tým rozšíří kolega ze sesterské společnosti ALPS Korea (ALKO), pan **Seokho Seo**. V ALCZ bude působit přibližně tři roky a své místo najde na oddělení SCM.

Jeho hlavním úkolem bude podpora a koordinace rozšíření výroby pro zákazníka HKMC. V rámci své role bude propojovat ALCZ, ALKO a zákazníka a pomáhat tak zajistit plynulou spolupráci mezi jednotlivými stranami.

V jednom z dalších čísel se můžete těšit na rozhovor s ním.



TEAMBUILDINGOVÉ AKTIVITY

Skvělá práce v týmu neprobíhá jen u pracovních stolu a výrobních linek, ale buduje se i mimo zdi naší firmy. Jelikož vám chceme dopřát více příležitostí k neformálnímu setkávání, rozhodli jsme se obnovit tradici společných akcí, výletů a teambuildingů.

O všech plánovaných akcích budeme včas informovat.



VÁNOČNÍ PUNČ

Jelikož se nám nultý ročník posezení s vánočním punčem osvědčil, rozhodli jsme se na něj navázat i letos.

Opět si tak budete moci na chvíli oddechnout od pracovního shonu, zastavit se na kus řeči s kolegy a společně si užít příjemnou předvánoční atmosféru.

Podrobnosti a přesný termín vám včas upřesníme.



JAK SE NÁM V ALCZ PRACUJE?

Otevřeně o tom, co se nám
líbí a co musíme zlepšit

Děkujeme všem, kteří se zapojili do průzkumu a otevřeně sdíleli své názory, zkušenosti i návrhy na zlepšení. Vaše odpovědi jsme pečlivě prošli a vyhodnotili. Ukázali jste nám, co v ALCZ oceňujete a v kterých oblastech očekáváte změny, aby se vám pracovalo ještě lépe.

67,3 %

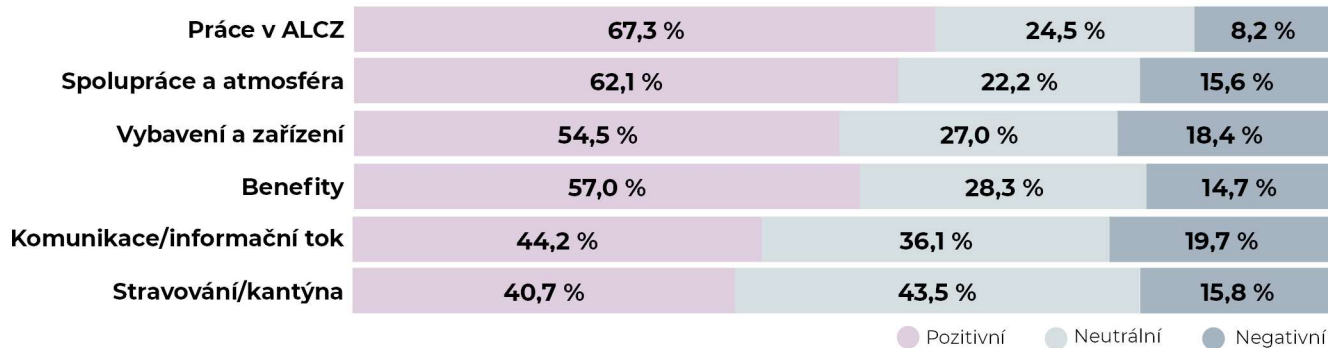
z nás rádo pracuje v ALCZ

69,1 %

plánuje pracovat v ALCZ
i do budoucna

13,7 %

zaměstnanců vyjádřilo svůj názor
v průzkumu



Co vnímáte pozitivně

Kolektiv, atmosféra a benefity:

Mnoho z vás oceňuje dobrý kolektiv, příjemné pracovní vztahy, stabilitu zaměstnání a také zajímavost a různorodost práce. Také benefity, které firma nabízí, jsou z vaší strany vnímány pozitivně. Jsme rádi, že lidé pracují v ALCZ rádi a plánují tady zůstat i do budoucna.

Co vyžaduje zlepšení

Komunikace:

Předávání informací mezi vedením, odděleními i směrem k výrobě se zdá být neefektivní. Důležité informace by měly být včasné, srozumitelné a dostupné všem.

Kvalita a způsob práce:

Mnoho lidí poznamenalo, že potřebujeme lépe vyvažovat výkon, produktivitu a kvalitu. Důraz by měl být na kvalitní školení, dodržování standardů, a především řešení skutečných příčin problémů.

Vedení lidí a férovost:

Z odpovědí je patrné, že zaměstnanci vnímají určité rozdíly v přístupu a férovosti. Otevřené vyjádření nespokojenosti není vždy pozitivně přijato, a proto lidé pociťují strach říct svůj názor.

Pracovní nástroje a IT:

Počítače, síť, Wi-Fi, software, čtečky nebo pracovní pomůcky – opakované výpadky nebo různé chyby, které se objevují komplikují lidem práci, nejen v kanceláři, ale hlavně ve výrobě.

Pracovní podmínky a benefity:

I když benefity jako takové byly hodnoceny pozitivně, zazněly různé návrhy týkající se flexibility pracovní doby, stravování, klimatizace, dopravy a pracovního prostředí.

Co s výsledky průzkumu uděláme

Vaše zpětná vazba pro nás nekončí vyhodnocením průzkumu. Výsledky jsme prošli a určili oblasti, na které se chceme zaměřit. Tam, kde je možné něco změnit nebo napravit hned, jsme připravili konkrétní akční kroky. Jejich realizace bude postupně probíhat v následujícím období.

Co přesně jsme zjistili a jaké kroky budou následovat, najdete v podrobné zprávě, která bude sdílena na [Intranetu](#). Budeme vás také průběžně informovat o tom, co se podařilo posunout a na čem dále pracujeme.

Některé změny potřebují čas

Z vašich odpovědí nevyplývaly jen konkrétní připomínky a návrhy. Opakovaně se objevovala také témata jako respekt, důvěra, ocenění a vzájemné vztahy. U těchto oblastí víme, že změna nepřijde ze dne na den. Jde o dlouhodobý proces, který vyžaduje čas, důslednost, a především zapojení nás všech.

Pro management je ale toto téma důležité. Chceme postupně vytvářet prostředí, ve kterém se lidé cítí respektovaní, vyslyšení a docenění. Takové prostředí podle nás vytváří lepší podmínky pro spolupráci, motivaci i stabilitu celé společnosti.

Stejně tak chceme lépe pracovat s vašimi náměty a návrhy na zlepšení – od jejich zachycení a vyhodnocení až po samotnou realizaci. Právě vy, kteří jste každý den přímo u procesů, často nejlépe víte, co vám práci zbytečně komplikuje, kde vznikají problémy a co by šlo dělat lépe.

Důležité na závěr

Konstruktivní kritika je pro nás důležitá. Pomáhá nám vidět věci, které sami nemusíme vnímat. Děkujeme proto nejen za pochvalu, ale také za kritické připomínky a konkrétní návrhy.

Některé zpětné vazby nemusí být příjemné slyšet. O to důležitější je ale umět je přijmout a pracovat s nimi. Naším cílem je prostředí, kde se problémy říkají otevřeně, řeší férově a vedou ke skutečnému zlepšení.

Děkujeme, že vám záleží na tom, jak se nám v ALCZ pracuje.

ZATMĚNÍ SLUNCE

12. srpna 2026 jsme mohli pozorovat částečné zatmění Slunce. Z území Česka bylo viditelné v podvečerních hodinách, krátce před západem Slunce.

A protože máme v týmu nadšeného astronoma, nemuseli jsme se spokojit jen s ohledem na oblohu.

Fotografii zatmění pořídil náš kolega, kterého jsme vám představili v minulém čísle – majitel vlastní hvězdárny.

